



RELATÓRIO DE GESTÃO



1. Sobre o Relatório

O Relatório de Gestão da **Companhia de Desenvolvimento de Minas Gerais** (Codemge) destaca os principais resultados alcançados e as diversas iniciativas da empresa em benefício de Minas Gerais e dos mineiros no exercício de 2025, durante o período de janeiro a dezembro, em conformidade com a Lei nº 13.303/2016 (artigo 8º, incisos III e IX) e o Decreto Estadual nº 47.154/2017 (artigo 13, incisos III e IX).

A publicação proporciona uma visão ampla da estratégia, das práticas de governança implementadas e dos resultados obtidos, por meio de informações abrangentes que contemplam todas as áreas da Companhia, além de demonstrativos financeiros e operacionais. Também são detalhados os princípios corporativos que orientam as diversas frentes de ação e decisões de gestão.

Esta apresentação abrange tanto a Codemge quanto sua então subsidiária, a **Companhia de Desenvolvimento Econômico de Minas Gerais (Codemig)**. Ela apresenta aos públicos de ambas as empresas os principais projetos, indicadores, as entregas e métricas. Assim, o documento aborda um panorama das iniciativas implementadas, permitindo ao leitor acompanhar a evolução dos esforços das empresas em

superar desafios e alcançar metas estratégicas para o desenvolvimento de Minas Gerais.

Esta prestação de contas busca atender às necessidades de informação dos usuários e aos princípios de transparência, integridade e governança responsável, fundamentais para o controle social dos recursos públicos. Ela proporciona uma visão clara à sociedade sobre as perspectivas, a estratégia de negócios, a governança e o desempenho da Codemge e da Codemig.

A elaboração deste Relatório contou com a atuação de todas as gerências da Companhia, que enviaram suas sugestões de temas a serem abordados e contribuíram com as informações aqui apresentadas. O documento também foi submetido ao crivo da Diretoria e do Conselho de Administração, com o intuito de que seja um retrato completo, claro e fidedigno da Codemge e da Codemig no ano de 2025.

1.1. Agentes de Governança da Codemge e da Codemig - exercício de 2026

Diretoria Executiva

Diretora-Presidente

Luísa Cardoso Barreto

Diretor de Administração e Finanças

Helger Marra Lopes

Diretor de Concessões e Parcerias

Gabriel Ribeiro Fajardo

Diretor de Mineração e Ativos

Leandro César Pereira

Diretora de Infraestrutura e PPPs

Fernanda Alen Gonçalves da Silva

Diretora Jurídica, Compliance e ESG

Maria Laura Marinho Vidigal

Conselho de Administração

Bruno Selmi Dei Falci (Presidente)
 Aluísio Eduardo Caetano de Medeiros
 Edsoney Max Alves
 Fernando Passalio de Avelar
 Gustavo de Oliveira Barbosa
 Jean Carlos Fernandes
 João Carlos Gontijo de Amorim
 Saulo Nazareno de Mesquita Carvalho
 Flávio Scholbi Uflacker de Oliveira (membro empregado – apenas Codemig)

Conselho Fiscal

Fábio Rodrigo Amaral de Assunção (presidente)
 Cássia Amorim Ximenes de Souza (titular)
 Fabiana Sidnei Bechir Vinhal (titular)
 Guilherme da Cunha Andrade (titular)
 Aline Brandão Silva (suplente)
 Eduardo César Silva Gomes (suplente)
 Gustavo Oliveira Braga de Souza (suplente)
 Sauro Henrique de Almeida (suplente)

Comitê de Auditoria Estatutário

Enio de Melo Coradi (Coordenador)
 Fernando Campos Motta
 Sérgio Eustáquio Pires
 Antonio Augusto Rocha Fiuza Filho

2. Mensagem da Administração

Em 2025, a Codemge se mostrou organizada, transparente, eficiente e preparada para grandes desafios. Foi um período intenso, marcado pela adaptabilidade e por muito trabalho.

A empresa é ampla por natureza. Faz a gestão eficiente de ativos, estrutura parcerias com resultados efetivos, desenvolve projetos e investimentos que abrem caminhos para Minas crescer, gerando impactos relevantes para os mineiros.

Nesse sentido, 2025 foi simbólico. E uma grande entrega traduz tudo isso muito bem. Por meio da Codemig, foi renegociada a **parceria com a Companhia Brasileira de**

Metalurgia e Mineração (CBMM) para exploração de nióbio e outros minerais. Pelo acordo, a estatal assegura 25% do lucro líquido com o nióbio por 30 anos, com possibilidade de prorrogação por mais 15 anos, o que pode levar a vigência até 2070.

Isso significa que, ao garantir a Minas Gerais essa fonte estável de receita por décadas, a Codemge colabora ainda mais ativamente para educação, saúde, infraestrutura e tantas outras áreas que garantem o desenvolvimento social e econômico do estado.

Outros grandes avanços ocorreram. **O Complexo de Saúde Hospitalar Padre Eustáquio (HoPE)**, primeiro projeto totalmente estruturado pela Companhia, chegou a leilão na Bolsa de Valores (B3), tendo a licitação homologada e objeto adjudicado. Trata-se de um dos maiores projetos de saúde pública do país.

O Plano Estadual de Logística e Transportes (Pelt MG) de curto e médio prazos foi entregue, orientando investimentos públicos e privados em malha estratégica.

O **Projeto Água dos Vales**, com adesão de 80 municípios, foi destaque em evento internacional do Centro Latino-Americano de Administração para o Desenvolvimento (CLAD) e prêmio na categoria Água no GRI Awards. Já o **Projeto de saneamento do Rio Doce**, que vem avançando como um dos maiores do país em área territorial, teve marcos importantes de governança e estruturação em 2025.

Houve, ainda, a publicação do edital de chamamento público do **Cidade Parceira**, com 22 cidades selecionadas para apoio em concessões e PPPs. A união de esforços entre a Codemge e municí-



pios mineiros para a melhoria dos serviços públicos em diversas áreas é notória.

A Codemge fechou o ano em tratativas avançadas para a **parceria com o Le Cordon Bleu**, que vai transformar a casa tombada do Centro de Cultura Presidente Itamar Franco, em Belo Horizonte, em um espaço cultural, artístico e gastronômico sustentável.

Além de todas essas ações, a Companhia possui uma série de **equipamentos** que ampliam a capacidade de Minas receber eventos e turistas, com geração de oportunidades de negócios, experiências de bem-estar e preservação do patrimônio mineiro. Alguns dos ativos com gestão da Codemge ou concessionados pela empresa são o Grande Hotel Thermas (Araxá), o Parque das Águas (Caxambu), as Thermas Antônio Carlos e o Palace Hotel (Poços de Caldas). Em Belo Horizonte, estão, por exemplo, o Expominas, o Minascentro e o Centro de Cultura Presidente Itamar Franco. O Parque do Palácio também faz parte desses ativos na capital, localizado aos pés da Serra do Curral. Ele inclui o Palácio das Mangabeiras, antiga residência dos governadores de Minas. Desde 2019, a Codemge contribui para que essa área de proteção ambiental, de 42 mil metros quadrados, seja hoje um centro cultural integrado à natureza e acessível a todos, oferecendo uma programação de eventos culturais e abrigando espaços gastronômicos. Em 2025, a Codemge viabilizou novas estruturas de lazer e segurança ao parque.

E mais: ainda com foco no fortalecimento da economia e na promoção de soluções que gerem valor à sociedade, ao longo de 2025, a Codemge apoiou iniciativas, por meio de convênios e patrocínios, que impulsionaram negócios, estimularam a geração de empregos e ampliaram a projeção do estado. Entre os destaques está o Minas Urbano, programa para fortalecimento dos esportes urbanos em Minas Gerais, com ações em 48 municípios e foco na inclusão social de

crianças, adolescentes e jovens, além do fomento econômico.

Para que todas essas e outras iniciativas se concretizassem, foi fundamental o empenho de um time altamente qualificado, que trabalha seriamente, com competência, comprometimento e visão.

Tudo isso recheado com desempenho financeiro.

O Grupo Codemge alcançou resultados financeiros históricos em 2025, encerrando o exercício com lucro líquido consolidado de R\$ 2 bilhões, o maior de sua história. Esse aumento do lucro se deve principalmente ao resultado obtido com a parceria do nióbio, que em 2025 superou a marca de 100 mil toneladas de ferronióbio comercializadas, contribuindo para uma participação de R\$1,9 bilhão de reais para a Codemig. Além do resultado positivo da CBMM, houve um aumento de 57% do resultado financeiro do Grupo Codemge, fechando 2025 com R\$ 392 milhões.

Para 2026, novas oportunidades já estão colocadas. A Companhia passa a atuar em um novo formato, a partir da reestruturação societária envolvendo a Codemge e a Codemig. Há, ainda, a ambição de avançar na diversificação de fontes de receita, reduzindo gradualmente a dependência dos dividendos do nióbio.

Diante disso, a Codemge encerra o período com bases sólidas, consistência, coerência e confiança no futuro. A Companhia segue apta a evoluir, inovar e ampliar seu papel como agente estratégico do desenvolvimento de Minas Gerais. E continua contribuindo, de maneira ainda mais estruturada, para um estado mais próspero, competitivo e preparado para o futuro.

Luísa Cardoso Barreto

Diretora-Presidente



3. Perfil Corporativo

Grupo Codemge

Em 2025, o Grupo Codemge esteve constituído pela Codemge e sua subsidiária Codemig.

A Codemge é empresa estatal integrante da Administração Pública Indireta do Estado de Minas Gerais, organizada sob a forma de sociedade por ações, sendo o estado de Minas Gerais seu acionista controlador, com 99,99% de suas ações.

A Codemge era a acionista majoritária da Codemig, com 51% de participação, sendo as demais ações detidas pelo estado.

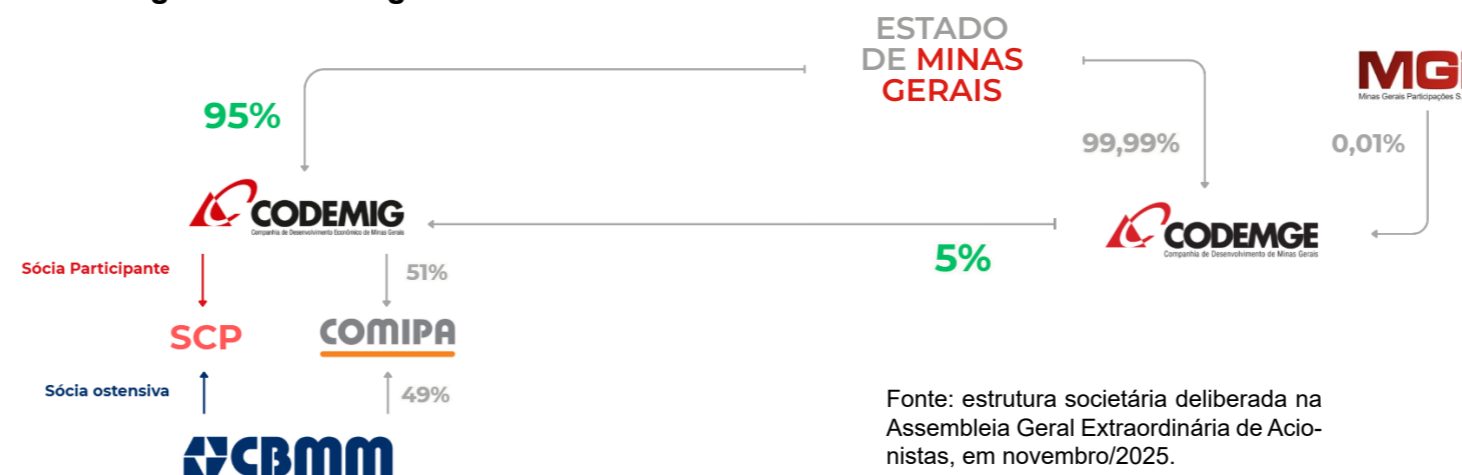
A Codemig, por sua vez, é sócia-participante em uma Sociedade em Conta de Participação (SCP) estabelecida com a Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração (CBMM) para a exploração de nióbio, principal fonte de receita do Grupo Codemge.

Em novembro/2025, a Assembleia Geral Extraordinária de Acionistas (AGE) deliberou pela redução do capital da Codemge. Como remuneração a título de devolução da

participação de seus acionistas (o estado de Minas Gerais e a MGI), no capital social da Codemge, foi realizada a transferência de ações da Codemig de forma proporcional, o que resulta em nova composição societária desta. Essa decisão leva o estado a deter 95% das ações da Codemig, bem como a Codemge a deter os demais 5% das ações.

Veja abaixo o desenho da estrutura societária da Codemge e a composição da Codemig a partir da decisão da AGE.

Imagem 1 - Estrutura societária da Codemge e da Codemig



3.1. A CODEMGE

Conforme foi dito, a Codemge é uma empresa estatal integrante da Administração Pública Indireta do Estado de Minas Gerais, organizada sob a forma de sociedade por ações, sendo o estado seu acionista controlador, com 99,99% de suas ações.

Instituída em 2018, mediante uma reorganização societária da Companhia de Desenvolvimento Econômico de Minas Gerais (Codemig), a Codemge assumiu as competências e negócios anteriormente relacionados à Codemig, tendo por objeto, conforme estabelecido em seu Estatuto Social, “promover o desenvolvimento econômico do Estado de Minas Gerais, mediante a atuação, em caráter complementar, voltada para o investimento estratégico em atividades, setores e empresas que tenham grande potencial de assegurar, de forma perene e ambientalmente sustentável, o aumento da renda e do bem-estar social e humano de todos os mineiros”.

Com a redução do capital da Codemge, deliberada em Assembleia Geral Extraordinária de Acionistas (AGE), sua participação na Codemig passou de 51%, em 2024, para 5%, permanecendo as demais ações com o estado de Minas Gerais.

3.2. A CODEMIG

A Codemig foi criada em 17 de dezembro de 2003 pela Lei Estadual nº 14.892, a partir da alteração da denominação social da Companhia Mineradora de Minas Gerais (Comig) e da incorporação da Companhia de Distritos Industriais de Minas Gerais (CDI/MG) e da Empresa Mineira de Turismo (Turminas), além dos ativos da extinta Companhia de Desenvolvimento Urbano de Minas Gerais (Codeurb).

Até 2018, a Companhia era responsável por diversos projetos e ações de fomento ao desenvolvimento econômico do estado, os quais, após cisão parcial, foram assumidos por sua acionista majoritária a partir de então, a Codemge.

A Codemig é hoje uma sociedade de economia mista da Administração Indireta do Estado de Minas Gerais. Por meio da participação na Sociedade em Conta de Participação (SCP) estabelecida com a Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração (CBMM), a Codemig dedica-se à exploração do nióbio. A CBMM é a sócia ostensiva nessa SCP.

Nióbio

Usado principalmente em ligas metálicas e em aços especiais, o nióbio confere importantes propriedades aos compostos, permitindo seu emprego na fabricação de turbinas de aeronaves, automóveis, tubulações de gás sob alta pressão, placas para plataformas marítimas, pontes, viadutos e edifícios.

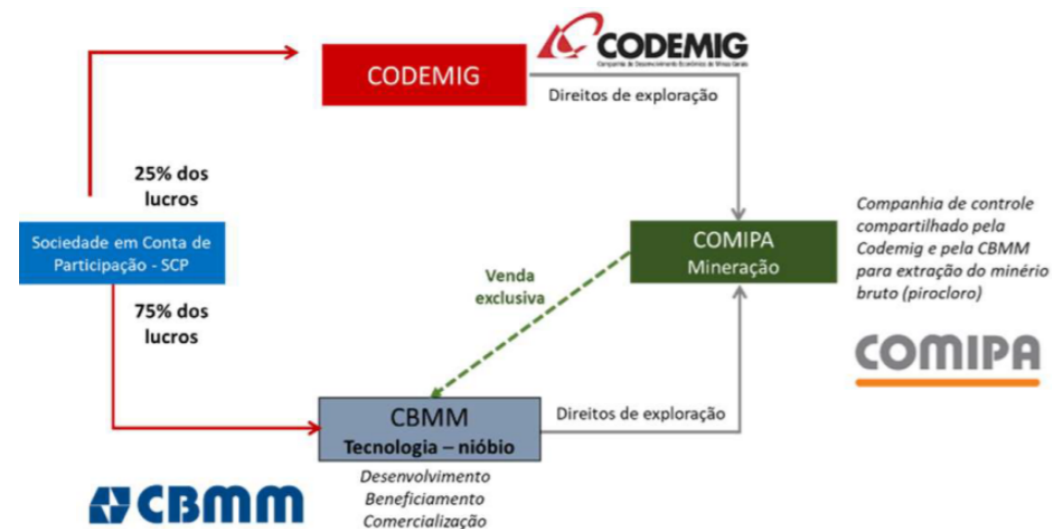
Entre as aplicações incluem-se a fabricação de vidros e de cerâmicas especiais para receptores de televisão e outros equipamentos; a produção de catalisadores químicos; os usos em aparelhos de medicina diagnóstica e até mesmo em aceleradores de partículas de alta energia. Novas ligas e compostos que utilizam o nióbio seguem sendo desenvolvidos, o que deve ampliar o apro-

Fonte: estrutura societária deliberada na Assembleia Geral Extraordinária de Acionistas, em novembro/2025.

veitamento do mineral e aumentar a demanda por sua extração.

A Codemig e a CBMM são sócias na Companhia Mineradora do Pirocloro de Araxá (Comipa) para lavar o minério da mina do Barreiro (Araxá), formada pelos direitos minerários das duas acionistas.

Imagem 2 - Síntese do modelo operacional da exploração do nióbio



Fonte: Diretoria de Mineração e Ativos da Codemge/Codemig.

No âmbito da parceria, a Codemig e a CBMM arrendam suas minas à Comipa, responsável pela extração mineral e pelo gerenciamento das jazidas de nióbio pertencentes às duas primeiras.

A Comipa vende o minério à CBMM, que industrializa e comercializa o nióbio, repassando à Codemig 25% do lucro líquido obtido. O acordo com a CBMM foi iniciado em 1973 e renovado em 2025. Pelo novo termo, a estatal assegura 25% do lucro líquido com o nióbio por 30 anos, com possibilidade de

prorrogação por mais 15 anos, o que pode levar a vigência até 2070.

O novo instrumento substitui o que terminaria em 2032, reforça as regras de fiscalização e amplia a participação da Codemig no lucro da comercialização de outros materiais pela CBMM, incluindo terras-raras, sem exigir novos investimentos da estatal. Na prática, a medida oferece mais previsibilidade ao caixa público e segurança jurídica para planejar serviços essenciais à população mineira.

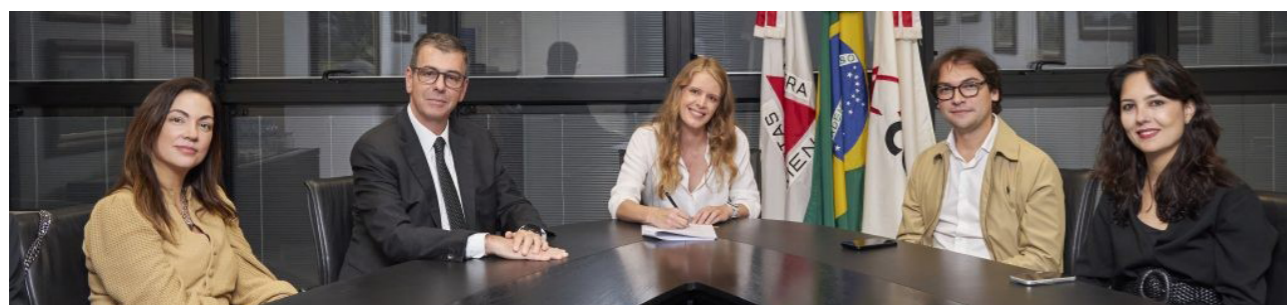


Imagem 3 - Foto da assinatura do novo acordo de exploração do nióbio. Crédito da foto: Fred Vianna/Divulgação Codemge.

3.3. Modelo de Negócio

A Codemge manteve em 2025 o compromisso com o desenvolvimento de Minas Gerais, atuando alinhada ao seu modelo de negócios, orientado à identificação de oportunidades que conciliem soluções inovadoras, sustentáveis e com impactos positivos. Nesse cenário, reforçou seu papel como agente de desenvolvimento, atuando na atração de investimentos e na identificação de projetos alinhados às vocações econômicas de Minas Gerais, em parceria com diferentes atores institucionais e de mercado.

Mesmo diante do contexto de revisão de seu planejamento de longo prazo, a empresa seguiu focada em gerar valor econômico, social e ambiental, sempre abrindo caminhos para Minas crescer, seja com a estruturação e o desenvolvimento de projetos, seja em parcerias com setores público e privado, concessões ou na gestão eficiente de ativos e direitos, notadamente os minerários.

A Companhia também manteve o compromisso com a governança, a transparência e a responsabilidade socioambiental, combinando gestão eficiente e visão de longo prazo para contribuir com a diversificação da economia mineira e a geração de valor à sociedade.



3.4. Princípios Norteadores

A construção do Plano de Negócios e Estratégia de Longo Prazo (Pnelp) 2026–2030 decorreu de um processo de reflexão institucional aprofundada, a qual evidenciou a necessidade de atualizar os fundamentos estratégicos da Codemge. As análises realizadas ao longo de 2025 apontaram para a importância de reforçar a identidade institucional da Companhia, aprimorar sua comunicação estratégica e consolidar seu papel como agente estruturador do desenvolvimento econômico de Minas Gerais.

Nesse contexto, o novo Pnelp promoveu ajustes relevantes na formulação da missão, preservando a ambição institucional expressa na visão de longo prazo, ao mesmo tempo em que conferiu maior clareza ao posicionamento estratégico da empresa. A revisão desses conceitos buscou alinhar propósito, atuação e expectativas do estado e da sociedade em relação ao papel desempenhado pela Codemge.

Imagem 4 – Mapa estratégico 2026-2030



Fonte: Pnelp 2026-2030.



Missão

“Atuar como agente estratégico do desenvolvimento econômico sustentável de Minas Gerais, promovendo soluções e oportunidades que gerem valor para a sociedade.”



Visão

“Ser reconhecida como agente impulsionador do desenvolvimento econômico de Minas Gerais.”



Valores

A missão institucional foi reformulada de modo a ampliar o escopo de atuação da Companhia. Enquanto no ciclo anterior a ênfase recaía sobre a promoção do desenvolvimento por meio de projetos estratégicos, o novo texto explicita a atuação da Codemge como agente estratégico do desenvolvimento econômico sustentável, destacando a geração de soluções e oportunidades que criem valor para a sociedade. Essa mudança conceitual reforça o caráter estruturador da empresa e amplia a compreensão de seu papel para além da execução de projetos específicos, incorporando uma lógica mais abrangente de indução ao desenvolvimento.

A visão institucional, por sua vez, foi reestruturada, reafirmando o propósito da Companhia de ser reconhecida como agente impulsionador do desenvolvimento econômico de Minas Gerais. A permanência desse contexto expressa continuidade estratégica e sinaliza que o reposicionamento promovido no novo Pnelp não altera o objetivo final da Companhia, mas redefine os meios e a forma de atuação para alcançá-lo, em consonância com as novas demandas e desafios do ambiente institucional.

O Pnelp 2026–2030 introduz um avanço conceitual relevante ao explicitar, de forma estruturada, os valores corporativos que orientam a atuação da Codemge e da Codemig. Diferentemente do ciclo anterior, no qual esses valores estavam implícitos nas diretrizes estratégicas e nas práticas organizacionais, o novo plano os incorpora de maneira expressa como elemento central do arcabouço estratégico.

Essa inovação fortalece a identidade institucional da Companhia, ao estabelecer referências claras de comportamento, tomada de decisão e relacionamento com seus di-

versos públicos. Ao explicitar seus valores, a Codemge reforça o alinhamento entre propósito, estratégia e cultura organizacional, contribuindo para maior coesão interna e clareza externa sobre a forma como a empresa busca gerar valor para Minas Gerais.

No Pnel 2026–2030, os valores corporativos passam a exercer papel orientador direto da atuação institucional, sustentando o modelo de negócios, os princípios norteadores e a execução das ações estratégicas, em consonância com os desafios contemporâneos da gestão pública e com o reposicionamento estratégico da Companhia.

Dinamicidade

Traduz a capacidade de a Companhia lidar com mudanças como oportunidades, ajustando-se com agilidade e criatividade diante de novos desafios e demandas do ambiente institucional e do mercado.

Integridade

Reafirma a condução ética, transparente e responsável das atividades, fortalecendo a confiança nas relações institucionais e assegurando coerência com as melhores práticas de governança e de conformidade.

Colaboração

Representa a atuação conjunta e articulada, internamente e com parceiros externos, reconhecendo que resultados mais consistentes e de maior impacto dependem da cooperação entre áreas, competências e instituições.

Segurança

Reflete o cuidado com as pessoas, as informações e os processos, promovendo ambientes de trabalho e práticas organizacionais que preservem a confiabilidade, a solidez e a continuidade das entregas.

Excelência

Expressa o compromisso contínuo com qualidade e eficiência, orientando a utilização responsável de recursos e a busca por entregas técnicas sólidas, com foco em desempenho, valor gerado e aprimoramento permanente.

Valorização das Pessoas

Reforça o compromisso com o reconhecimento, o desenvolvimento e o engajamento dos talentos, estimulando diversidade, respeito e bem-estar como fundamentos para uma atuação sustentável e para o fortalecimento do desempenho institucional.

3.5. Posicionamento Institucional



Imagem 5 - Ilustração da campanha de comunicação institucional lançada em 2025.

A Codemge tem como missão promover o desenvolvimento econômico e social de Minas Gerais de forma sustentável, por meio de projetos estratégicos. Para cumpri-la, a Companhia atua na estruturação e modelagem de projetos; na articulação de parcerias com o poder público e com a iniciativa privada; na condução de concessões e parcerias público-privadas (PPPs); e na gestão e valorização de ativos do estado, com eficiência e transparência. Em outras palavras,

a Companhia abre caminhos para o crescimento de Minas Gerais. Essa é a sua identidade.

Em 2025, a Codemge consolidou um novo posicionamento institucional para alinhar sua comunicação aos objetivos estratégicos da Companhia, explicitar com clareza seu papel no desenvolvimento de Minas, reforçar marca e valores e qualificar a relação com seus *stakeholders*.

Como parte desse movimento, em setembro de 2025 foi lançada a campanha de comunicação institucional “**Abrindo caminhos pra Minas crescer**”, a qual integrou comunicação externa, presença digital e comunicação interna. A campanha apresentou, de forma objetiva, o que a Codemge entrega e como transforma projetos em resultados.

Entre os temas divulgados estão: a estruturação de projetos e parcerias em saúde e saneamento (HoPE e Água dos Vales), o apoio a municípios (Cidade Parceira), as iniciativas em mobilidade e educação (terminais metropolitanos da Região Metropolitana de Belo Horizonte e manutenção e serviços) e a gestão de ativos turísticos e culturais do estado, como o Parque das Águas de Caxambu e o Grande Hotel de Araxá, equipamentos como o Expominas e o Minascentro. Projetos como o Minas Urbano (esportes e cultura) também foram apresentados.

A ativação 360° incluiu ações em mídia digital (*digital out of home/DOOH*), mídia *out of home* (OOH), rádio, presença institucional no Aeroporto Internacional Tancredo Neves (Confins) e iniciativas internas voltadas ao engajamento dos empregados, valorizando sua participação no protagonismo na empresa. Essas ativações reforçaram e reforçam a coerência do posicionamento em diferentes públicos e canais.

Produção de conteúdo digital – Entre suas iniciativas de comunicação, a Codemge produziu para seus portais (site e intranet) e

redes sociais (Instagram, LinkedIn e Facebook) diversos conteúdos e notícias sobre entregas, práticas, marcos e desempenho, com pautas ligadas a ações institucionais, andamento de projetos e negócios.

Novo site – Dentro da estratégia de posicionamento, também foi lançado o novo portal institucional da Companhia. O site foi desenvolvido para melhorar a experiência do usuário, com navegação mais intuitiva e seções dedicadas à transparência do desempenho da empresa e de suas entregas em políticas públicas. O destaque é a página “[Abrindo caminhos pra Minas crescer](#)”, que sintetiza projetos e ações estratégicas para o desenvolvimento econômico e social do estado, também abordados na campanha mencionada.

No portal, há um menu dedicado a [projetos estratégicos](#), detalhando, além das iniciativas já citadas, o Plano Estadual de Logística e Transportes de Minas Gerais (Pelt MG) e o transporte rodoviário intermunicipal de Minas Gerais, entre outros.

A seção de [concessões e PPPs](#) apresenta o leque de serviços oferecidos no âmbito da Política de Concessões e Parcerias Público-Privadas do Estado de Minas Gerais (PPPMG).

Em [gestão de ativos](#), o portal reúne informações sobre empreendimentos culturais e turísticos. Entre eles, estão Parque das Águas de Caxambu, Thermas Antônio Carlos, Parque do Palácio das Mangabeiras, Centro de Cultura Presidente Itamar Franco, Expominas, Minascentro, Grande Hotel de Araxá e Palace Hotel de Poços de Caldas. Também divulga o apoio aos municípios mineiros na elaboração de projetos e estudos orçamentários para implantação de distritos industriais.

Em [geologia e mineração](#), o portal dispõe informações sobre ativos como nióbio e águas minerais e sobre projetos como ma-

peamento geológico e levantamentos aerogeofísicos. Também reúne utilidades como o Portal GeoCODEMGE, com informações geoespaciais relacionadas a ativos, projetos e iniciativas da Companhia, além de dados sobre limites político-administrativos, hidrografia, direito minerário, infraestrutura, energia e outros.

O site oferece ainda um menu sobre patrocínio, explicitando aos interessados como a empresa fomenta atividades culturais, sociais, esportivas, educacionais e de inovação.

Patrocínio – Em 2025, a Codemge promoveu aproximadamente 80 contratos de patrocínio, com uma verba de cerca de R\$30 milhões. As ações contemplaram diversas localidades de Minas Gerais e incluíram também outros estados brasileiros e destinos internacionais, como Estados Unidos, China e Itália, com o objetivo de projetar as potencialidades mineiras e a Companhia em outros mercados.

Os patrocínios contribuem efetivamente para a execução de inúmeras iniciativas

em prol do estado, atestando seu interesse público. No ano passado, a diversidade de atuação ficou registrada com patrocínios a esporte, arte e cultura, comércio e indústria, gestão pública, entre outros.

Essas iniciativas revelam-se, enfim, um relevante esforço da Codemge em benefício da população mineira.

3.6. Cadeia de Valor

Paralelamente às iniciativas de revisão do planejamento estratégico e de fortalecimento da identidade institucional desenvolvidas em 2025, a Codemge e a Codemig promoveram ajustes relevantes em sua cadeia de valor.

Ela representa a organização dos processos internos e dos fluxos de atuação das Companhias, estruturando a forma como suas atividades são planejadas, executadas e monitoradas. Essa taxonomia permite compreender de maneira integrada como os processos – os de gestão, os primários ou finalísticos e os de apoio e suporte – arti-

Imagem 6 - Cadeia de valor da Codemge



culam-se para viabilizar a entrega de valor econômico e social ao Estado de Minas Gerais.

No contexto da revisão do Plano de Negócios e Estratégia de Longo Prazo (Pnelp) e do ciclo de reestruturação da identidade institucional da Companhia, tornou-se necessária a atualização da cadeia de valor, de modo a refletir com maior clareza o papel da Codemge como agente estruturador do desenvolvimento econômico. Esse movimento buscou alinhar processos internos ao novo posicionamento estratégico, reforçando coerência entre missão, visão, modelo de negócios e forma de atuação.

A partir desse reposicionamento, foram mapeados os processos existentes; revisadas as interfaces, responsabilidades e fluxos; e definidos novos desenhos para a cadeia de valor, com foco em maior clareza organizacional, eficiência operacional e fortalecimento da governança.

A segmentação entre processos – de gestão; primários; e de apoio – permite evidenciar como as decisões estratégicas se desdobram em entregas finalísticas e são sustentadas por estruturas administrativas, técnicas e de controle.

O redesenho da cadeia de valor constituiu, assim, um instrumento fundamental para orientar a gestão, apoiar a tomada de decisão e aprimorar a execução das estratégias institucionais, contemplando o mapeamento e o detalhamento dos fluxos de processos realizados no âmbito deste trabalho.

3.7. Premiações e Reconhecimentos em 2025

Ao longo de 2025, a Codemge teve sua atuação reconhecida em importantes premiações, eventos e fóruns especializados nacionais e internacionais. Os resultados evidenciam a relevância dos projetos es-

truturados pela Companhia, especialmente nas áreas de infraestrutura, inovação, governança e parcerias público-privadas (PPPs), além de reforçar o papel da empresa na promoção do desenvolvimento econômico e social de Minas Gerais.

Premiações

GRI Awards Infrastructure Brazil 2025:

Premiação internacional promovida pelo GRI Institute, que reconhece os melhores programas, projetos e iniciativas nos setores de transporte, energia, saneamento básico, infraestrutura urbana e social, além de ativos ambientais.

-A Codemge foi finalista do GRI Awards Infrastructure Brazil 2025 com três projetos estruturados pela Companhia.

-Prêmio Conexão (3º lugar): estruturação da concessão da infraestrutura dos terminais e estações MOVE da Região Metropolitana de Belo Horizonte.

-Prêmio Integração: Plano Estadual de Logística e Transportes de Minas Gerais de Curto Prazo.

-Prêmio Água (vencedora): estruturação da PPP Águas dos Vales – Norte de Minas Gerais.

IIA May Brasil:

O Mês Internacional de Conscientização da Auditoria Interna é uma iniciativa do The Institute of Internal Auditors (IIA), com representação no país por meio do IIA Brasil. O objetivo é promover a importância da auditoria interna para a transparência, a eficiência e a integridade das organizações.

A Auditoria Interna da Companhia (Audit) foi uma das vencedoras da campanha nacional

promovida pelo IAA Brasil. A Codemge foi homenageada em evento realizado em 18 de julho, voltado à conscientização e valorização das melhores práticas de auditoria interna.

Concurso Boas Práticas e Comunicados Científicos:

A Codemge foi finalista do concurso com o programa Cidade Parceira, iniciativa voltada à estruturação de PPPs em municípios mineiros e um dos projetos estratégicos de destaque da Companhia no ano de 2025.

Participação em Congressos e Eventos

XXX Congreso Internacional del CLAD:

Congresso internacional organizado pelo Centro Latino-Americano de Administração para o Desenvolvimento (CLAD), em parceria com o Ministério da Economia e Finanças da República do Paraguai. Em sua trigésima edição, o evento se consolida como um espaço plural e de alto nível técnico para o debate, o intercâmbio de experiências e a geração de conhecimento voltados ao aprimoramento do estado e da gestão pública entre os países ibero-americanos. A Companhia participou do evento internacional com a apresentação do case “Águas dos Vales”, destacando a experiência mineira na estruturação de projetos de saneamento por meio de PPPs.

Prêmio P3C – PPPs e Concessões 2025:

Premiação vinculada à plataforma P3C, um dos principais fóruns nacionais dedicados a PPPs e concessões, que reúne representantes do setor público, investidores e especialistas para discutir projetos, investimentos e tendências em infraestrutura no

Brasil. A Codemge participou como patrocinadora oficial do evento P3C, realizado em São Paulo. Durante a programação, o diretor Gabriel Fajardo atuou como mediador da palestra “Investimentos e Infraestrutura – Diagnóstico e Perspectivas”, reforçando a presença institucional da Companhia junto aos principais atores do mercado de infraestrutura e concessões.

NT Expo 2025:

Principal feira e congresso do setor ferroviário da América Latina, que reúne empresas, especialistas, gestores públicos e líderes da indústria para apresentar tecnologias, debater tendências e promover o desenvolvimento do transporte ferroviário. A Codemge apresentou projetos e avanços relacionados ao desenvolvimento do transporte ferroviário em Minas Gerais.

40º Congresso Mineiro de Municípios:

Congresso promovido pela Associação Mineira de Municípios (AMM), reunindo gestores públicos, especialistas e representantes institucionais para discutir políticas públicas, gestão municipal e desenvolvimento regional em Minas Gerais. A Companhia participou do tradicional evento estadual, com destaque para o lançamento oficial do projeto Cidade Parceira, iniciativa destinada a incentivar e estruturar PPPs em municípios do interior de Minas Gerais.



Imagem 7 - Mosaico de fotos da presença da Companhia em congressos e eventos.

4. Estratégia e Resultados

O exercício de 2025 representou um período de consolidação estratégica e de amadurecimento institucional da Codemge. Ao longo do ano, a Companhia promoveu processo estruturado de revisão de seu planejamento de longo prazo, motivado pelas transformações no ambiente econômico e pelas novas diretrizes e expectativas do estado de Minas Gerais, culminando na aprovação de um novo ciclo estratégico ao final do exercício.

Não obstante essa revisão, os resultados ora apresentados referem-se à execução das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no **Pnelp 2025–2030**, instrumento vigente durante todo o período.

O desempenho apurado em 2025 decorre da implementação desse planejamento, do desdobramento das metas corporativas dele derivadas e do monitoramento sistemático realizado no âmbito da governança da Companhia.

Plano de metas corporativas 2025

O Plano de Metas constituiu o principal mecanismo de materialização da estratégia vigente, permitindo traduzir objetivos estratégicos em compromissos mensuráveis e passíveis de monitoramento.

A implementação dessas metas possibilitou avaliar, de forma sistemática, o avanço das ações estratégicas, a efetividade das iniciativas desenvolvidas e o grau de alinhamento entre planejamento e execução, contribuindo para o fortalecimento da governança e para a tomada de decisão baseada em resultados. Os indicadores associados ao Plano de Metas de 2025 serviram, ainda, como importante fonte de aprendizado institucional, subsidiando o processo de revisão estratégica conduzido ao longo do exercício.

Dessa forma, a análise do desempenho da Companhia em 2025 deve ser compreendida à luz do Plano de Metas vigente naquele período, o qual estruturou a atuação institucional e balizou os resultados apresentados a seguir, antes da efetiva implementação das diretrizes e metas associadas ao novo **Pnelp 2026–2030**.

Imagem 8 - Plano de metas 2025

Descrição	Meta	Indicador	Peso
1. Consolidar-se como a fábrica de projetos do Estado de Minas Gerais – Entregas estratégicas			
1.1. 8 (oito) SCOTs assinadas ou Codemge contratada/autorizada – peso: 30%	1.1. 8 (oito) SCOTs assinadas ou Codemge contratada	1.1. SCOTs assinadas ou Codemge contratada/8	40%
1.2. Concluir 4 (quatro) estudos com aprovações pelo cliente – peso: 40%	1.2. 4 (quatro) estudos aprovados	1.2. Estudos aprovados/4	
1.3. Promover 2 (duas) Publicações de Edital – peso: 30%	1.3. 2 (dois) editais publicados	1.3. Editais publicados/2	
2. Melhoria contínua da gestão de ativos			
2.1. Desinvestir 5 ativos da carteira da Codemge – peso: 100%	2.1. 5 ativos	2.1. Qtde de ativos desinvestidos / 5	10%
3. Manter-se como referência em governança, compliance e gestão de riscos			
3.1. Manter o nível de excelência da CODEMGE pelo IG-SEST (Edital publicado) – peso: 20%	3.1. Alcançar o Nível de excelência nas três dimensões (Governança Corporativa, Políticas Públicas e Boas Práticas e Inovação)- IG-Sest 7º Ciclo.	3.1. Soma do resultado da autoavaliação da CODEMGE nas três dimensões (Governança Corporativa, Políticas Públicas e Boas Práticas e Inovação) no exercício de 2025 / soma da média das faixas de excelência = Percentual de atingimento da meta.	10%
3.2. Aprovar o Plano de Ação decorrente da Matriz de Riscos Corporativos – peso: 20%	3.2. Plano de Ação aprovado em RCA até julho/25	3.2. Cumprimento da etapa no prazo;	
3.3. Manter as ações do Plano de Ação decorrente da Matriz de Riscos Corporativos em dia – peso: 60%	3.3. 100% ações no prazo	3.3. Ações executadas no prazo / ações previstas para 2025	
4. Adesão ao PROPAG			
4.1. Realizar o valuation dos ativos do Estado de Minas Gerais e do Grupo CODEMGE que entrarão em negociação com o Governo Federal	4.1. Avaliação até 30/10/2025 de 83 Ativos já indicados, com laudos válidos, além daqueles que forem apresentados pela SEPLAG até 30/08/2025.	4.1. Quantitativo de imóveis do Estado de Minas Gerais e do Grupo CODEMGE avaliados para adesão ao PROPAG.	30%
5. Utilização eficiente dos recursos			
5.1. Redução das despesas gerais e administrativas recorrentes em relação ao orçamento 2025 aprovado pelo Conselho de Administração	5.1. Redução de 10%	5.1. Redução realizada/ 10%	10%

5. Estruturação e Implementação das Diretrizes ESG na Codemge

Em 2025, a Codemge aprovou a incorporação formal de diretrizes estratégicas ESG, estruturadas nos pilares ambiental, social e de governança, com o objetivo de alinhar sua atuação às melhores práticas do mercado, fortalecer sua governança corporativa e assegurar flexibilidade institucional diante de eventuais mudanças societárias. O projeto, iniciado em agosto de 2025, orienta a empresa rumo à conformidade com a ABNT PR 2030/2022 e à conquista do nível E3 de maturidade ESG até 2030.

A definição dos temas materiais foi fundamentada em diagnóstico interno, análises comparativas e validação junto à alta gestão e às partes interessadas, assegurando aderência estratégica e consistência metodológica. As diretrizes foram organizadas da seguinte forma:

•**Pilar Ambiental:** contempla mudanças climáticas e gestão ambiental, com

foco no aprimoramento do inventário de emissões, na qualificação das equipes, no fortalecimento das políticas ambientais e na promoção da eficiência no uso de recursos naturais.

•**Pilar Social:** abrange capital humano, relacionamento com partes interessadas e impacto social, com ênfase na promoção da diversidade e inclusão, no fortalecimento do diálogo institucional e na estruturação de programas sociais orientados por indicadores e metas.

•**Pilar de Governança:** envolve governança corporativa, ética, integridade, gestão de riscos, transparência e governança da sustentabilidade, buscando o fortalecimento das estruturas decisórias, a consolidação de práticas de *compliance* e a adoção de padrões internacionais de reporte.

Esse movimento estratégico contou com o engajamento da diretora-presidente Luísa Barreto, dos demais diretores, colaborado-

teração da nomenclatura da Diretoria Jurídica para Diretoria Jurídica e ESG, mantendo-se a sigla Dijur.

A criação de uma diretoria com atribuições específicas na área de ESG representou um marco estratégico na evolução da governança corporativa da empresa, consolidando a integração dos pilares ambiental, social e de governança ao cotidiano institucional e reforçando o compromisso da Codemge com a mitigação de impactos ambientais, a valorização de pessoas, o aprimoramento da governança e a incorporação efetiva dos princípios ESG à sua estratégia de longo prazo.

6. Parcerias e Projetos Estratégicos

Conforme tem sido dito, a Codemge vem consolidando, nos últimos anos, um reposicionamento estratégico que redefiniu sua forma de atuar em Minas Gerais. Iniciado em 2021 com o Desenvolve Minas, esse movimento ganhou novo impulso em 2025, quando a Companhia reforçou sua diretriz institucional: mais do que atuar como investidora direta, passou a concentrar esforços na estruturação de projetos, na modelagem de soluções e na articulação de parcerias entre os setores público e privado, com foco na atração de investimentos para o estado.

Essa mudança fortalece o papel da Codemge como agente estruturador do desenvolvimento, colocando sua capacidade técnica e seu capital humano a serviço da construção de projetos viáveis, sustentáveis e alinhados às prioridades estratégicas do governo de Minas Gerais.

Esse redirecionamento institucional se traduz na condução e no apoio a projetos estratégicos voltados à ampliação da qualidade dos serviços públicos, à modernização da infraestrutura e à promoção de oportunidades em diferentes regiões do estado.

Ao estruturar e viabilizar nas áreas de saúde, mobilidade, inovação, sustentabilidade e outras frentes prioritárias, a Companhia contribui para transformar demandas públicas em iniciativas estruturadas, juridicamente consistentes, economicamente atraentes e orientadas ao interesse coletivo.

Nesse contexto, a Codemge consolida-se como braço estratégico do governo de Minas Gerais, atuando de forma técnica, responsável e orientada a resultados, ao conectar parceiros, mobilizar investimentos e promover transformações que geram benefícios concretos à sociedade mineira.

6.1. Concessões e Modelagens

Em 2025, o Grupo Codemge atuou de forma estratégica na estruturação e no apoio técnico a projetos prioritários do estado de Minas Gerais, reforçando seu papel como parceira técnica na preparação de concessões e parcerias público-privadas (PPPs) em setores como transportes, mobilidade, infraestrutura social, saneamento e segurança hídrica.

No campo da infraestrutura de transportes, foram desenvolvidos e aperfeiçoados estudos e modelagens para empreendimentos

voltados à integração regional e ao aumento da eficiência logística, incluindo o **Lote 12 – Ponte Delfinópolis–Cássia**, estruturado integralmente pela Companhia, com solução prevista de ponte de aproximadamente **1.200 metros** e investimento estimado de **R\$ 150 milhões**. Também foram prestados apoios técnicos à consolidação do **projeto de balsas no Lago de Furnas** (investimento estimado de **R\$ 37 milhões**) e ao **Lote 10 – Noroeste**, empreendimento rodoviário que abrange cerca de **800 km de rodovias** e possui investimento estimado de **R\$ 4,8 bilhões**.

Na área de saneamento, foram registrados avanços na estruturação do **Projeto Água dos Vales**, voltado à regionalização e universalização dos serviços de abastecimento de água e esgotamento sanitário no Nordeste de Minas Gerais. O projeto prevê investimentos da ordem de **R\$ 3,3 bilhões**, com potencial para beneficiar **mais de 1 milhão de pessoas em 80 municípios**. Também foi iniciada a estruturação de projeto para a **Bacia do Rio Doce**, destinado à ampliação e qualificação dos serviços de saneamento em municípios da região, com potencial de atendimento a **cerca de 2,7 milhões de habitantes em 200 municípios**.



Imagem 9 - Foto do leilão do Complexo de Saúde Hospitalar Padre Eustáquio. Crédito da foto: Cauê Diniz/B3.

Na infraestrutura social, destacam-se os avanços da **PPP do Complexo de Saúde HoPE**, cujo processo licitatório foi concluído em **setembro de 2025**, com valor contratual estimado de **R\$ 2,4 bilhões** e **deságio de 13,03%** em relação ao valor de referência, voltada à implantação e operação de infraestrutura hospitalar e laboratorial, para fortalecimento da rede pública estadual.

Também avançou a modelagem da **PPP de Manutenção Escolar**, estruturada para **95 unidades educacionais em 34 municípios**, com horizonte contratual de **25 anos**, beneficiando aproximadamente **70 mil estudantes**, e **capex estimado em R\$ 1,2 bilhão**.

A Companhia desenvolveu, ainda, instrumentos estratégicos de planejamento e apoio à formulação de políticas públicas. Nesse contexto, foi entregue o **Plano Estadual de Logística e Transportes – Pelt MG (curto prazo)**, que identificou **513 empreendimentos prioritários** e uma carteira de investimentos estimada em **R\$ 107 bilhões**, além da **versão para consulta pública do Pelt MG de longo prazo**, com horizonte até 2055. Também foram realizados estudos técnicos relevantes, como a **reconfiguração do transporte metropolitano da Região Metropolitana de Belo Horizonte (RMBH)** e o estudo **“Aeroportos como Impulsionadores do Desenvolvimento Regional”**, que avalia os impactos econômicos dos investimentos aeroportuários no país.

No campo da mobilidade urbana, avançou a estruturação do **Projeto PPP Terminais da RMBH**, com **capex estimado em R\$ 448 milhões** e **opex estimado em R\$ 1 bilhão**, voltado à melhoria da integração e da qualidade do transporte público metropolitano. Também foram autorizados e iniciados estudos para projetos de infraestrutura hídrica e desenvolvimento regional, incluindo a **Barragem no Rio Congonhas** (capex estimado de **R\$ 667 milhões**) e a **Transposição**

do Rio Picão (capex estimado de **R\$ 350 milhões**).

Destaca-se, ainda, a implementação do **Programa Cidade Parceira**, iniciativa voltada ao apoio técnico aos municípios mineiros na estruturação de projetos de concessão e parcerias público-privadas em setores como mobilidade urbana, saneamento, iluminação pública, resíduos sólidos, turismo, educação e saúde. Em 2025, o programa foi lançado e foi publicado edital de chamamento público para seleção de iniciativas municipais. Como resultado, foram **habilitadas 29 propostas apresentadas por municípios**, das quais **22 foram selecionadas para apoio técnico**, com o objetivo de promover maior capacidade institucional local, ampliar a qualidade da infraestrutura urbana e viabilizar novos investimentos em projetos estruturantes no âmbito municipal.

Na esfera da governança contratual, o Grupo Codemge também prestou apoio técnico à Secretaria de Estado de Infraestrutura e Mobilidade de Minas Gerais (Seinfra) na **revisão do equilíbrio econômico-financeiro dos contratos de concessão do transporte coletivo intermunicipal**. A partir de análises técnicas e econômicas realizadas ao longo de 2025, o pleito inicial apresentado ao poder concedente, no valor de **R\$ 3,6 bilhões**, foi progressivamente reduzido, resultando na apuração de valor de referência de aproximadamente **R\$ 726 milhões**, fortalecendo a base técnica para as negociações e contribuindo para a sustentabilidade dos contratos.

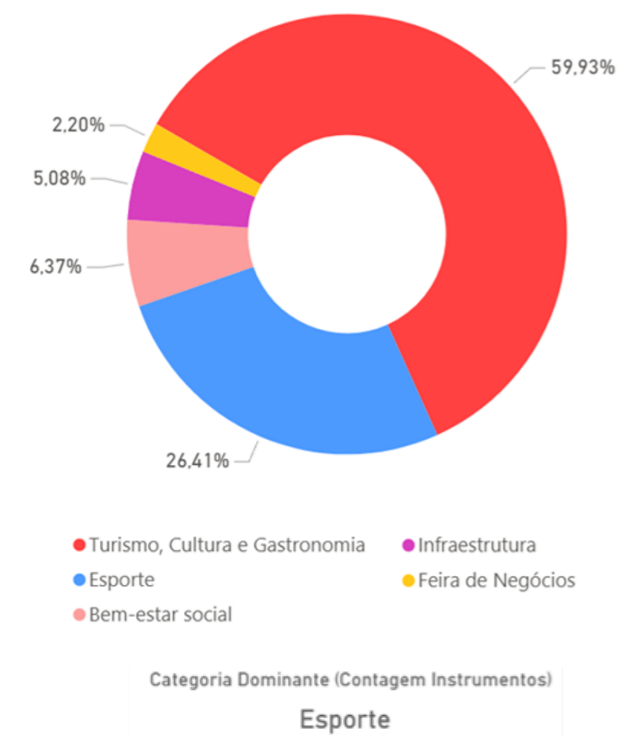
Por fim, a Companhia contribuiu para o fortalecimento da governança regulatória do setor de transportes em Minas Gerais, por meio de apoio técnico a iniciativas de modernização contratual e à consolidação da agenda regulatória da **Agência Reguladora de Transportes de Minas Gerais (Artemig)**.

6.2. Gestão de Parcerias

Em 2025, a Codemge celebrou e deu continuidade a importantes parcerias voltadas ao desenvolvimento econômico e social de Minas Gerais. As iniciativas focaram áreas estratégicas como esporte, cultura, turismo e lazer, reforçando o papel da Companhia na promoção de políticas públicas e na dinamização da economia mineira.

Ao todo, 36 instrumentos de parceria estiveram vigentes ao longo do ano, representando mais de R\$ 150 milhões em investimentos destinados a projetos de impacto em diferentes regiões do estado. Somente em 2025, foram celebrados 19 novos convênios, que somaram R\$ 105 milhões, distribuídos em diversas áreas temáticas:

Imagem 10 – Gráfico das áreas temáticas dos convênios de 2025



Fonte: disponível em <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojZD-gwZTc0ZGI0MmVhNC00MmUxLWFhOTgtYzMON2M0NDZlMjU1IiwidCI6ImZlNWJlNzgyLWw2MTktNGM2Ni05M2ExLWExNmNiM-jNjMzhmOSJ9>

Entre as iniciativas apoiadas pela Companhia, destacam-se projetos voltados à valorização da cultura mineira, ao fortalecimento

do turismo, à inclusão social e ao incentivo à prática esportiva.

Uma das ações em destaque foi a promoção das **vias sonorizadas do Carnaval de Belo Horizonte**, iniciativa que contribuiu para fortalecer o tradicional carnaval da capital mineira. Além de ampliar a experiência cultural do público, o projeto também impulsionou o turismo, gerando emprego e renda para diversos setores da economia local.

Ainda no campo do turismo, duas parcerias estratégicas foram firmadas com a Secretaria de Estado de Cultura e Turismo de Minas Gerais e com o Instituto Mundu, que juntas somam mais de R\$ 30 milhões em investimentos. As ações têm como objetivo **promover os destinos turísticos mineiros no Brasil e no exterior**, ampliando a visibilidade do estado e fomentando a economia criativa, a cadeia produtiva da cultura e o desenvolvimento econômico regional.

No setor de turismo regional, a Companhia contribuiu para a **estruturação e o fortalecimento das Instâncias de Governança Regionais (IGRs) de Minas Gerais**. A iniciativa busca aprimorar a organização e a gestão do turismo nas diferentes regiões do estado, fortalecendo a articulação entre municípios e promovendo o desenvolvimento sustentável da atividade turística.

Outro programa de grande impacto é o **Minas Urbano**, parceria no valor de R\$ 20 milhões destinada ao fortalecimento dos esportes urbanos em Minas Gerais. O projeto incentiva a prática esportiva como instrumento de inclusão social e desenvolvimento socioeconômico, além de impulsionar o turismo e o comércio local. Entre as ações previstas estão a reforma e revitalização de quadras e espaços públicos, deixando um legado a municípios participantes.

Também merece destaque o **Play Minas**, projeto voltado à promoção dos esportes eletrônicos (*e-sports*) no estado. A iniciativa

busca aproximar o público jovem das políticas públicas, por meio de atividades lúdicas, culturais e educativas, utilizando os jogos eletrônicos como ferramenta para incentivar educação, inclusão social, desenvolvimento de habilidades, empreendedorismo e inovação.

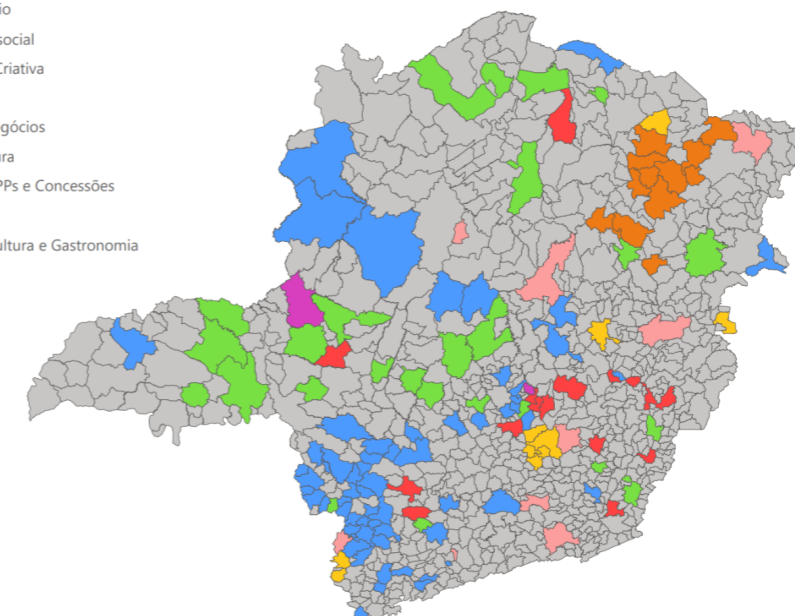
A Codemge apoiou, adicionalmente, iniciativas de inclusão e acessibilidade, como o projeto de implantação de **Parques Multisensoriais** em 16 municípios mineiros. Esses espaços são especialmente voltados ao atendimento de crianças com transtorno do espectro autista (TEA), oferecendo estruturas e atividades que promovem bem-estar, lazer, desenvolvimento e inclusão.

Com essas ações, a Codemge reafirma seu compromisso com a promoção do desenvolvimento de Minas Gerais, apoiando projetos que geram oportunidades, valorizam a cultura e estimulam a inovação e a inclusão.

Gestão das parcerias – Além de buscar ampliar sua capacidade de implementar iniciativas alinhadas às políticas públicas estaduais e de gerar resultados consistentes à sociedade mineira, a gestão dessas parcerias foi conduzida em conformidade com os princípios da governança corporativa, da transparência, da integridade e da eficiência. Foram observadas a legislação vigente e as diretrizes internas da Companhia, em especial o Decreto Estadual nº 48.745/2023 e a Instrução Normativa nº 073. Nesse contexto, foram adotados procedimentos voltados à adequada celebração, monitoramento e prestação de contas dos instrumentos firmados, assegurando a correta aplicação dos recursos públicos. A Companhia também promoveu o aprimoramento de seus fluxos internos relacionados à gestão de parcerias, sempre procurando fortalecer a governança e a eficiência nesse campo.

Imagem 11 - Mapa da abrangência de convênios e parcerias por mesorregião e município

- Agronegócio
- Bem-estar social
- Economia Criativa
- Esporte
- Feira de Negócios
- Infraestrutura
- Projetos, PPPs e Concessões
- Tecnologia
- Turismo, Cultura e Gastronomia



Nº de Municípios:

148

População:

12.237.774

Nº de Instrumentos:

37

Valor Total dos Instrumentos:

R\$ 153.053.858,83

Fonte: Gerência de Contratos e Parcerias da Codemge/Codemig.



Imagem 12 - Mosaico de fotos de convênios e parcerias realizados em 2025.

6.3. Mineração

Em 2025, o Grupo Codemge avançou em iniciativas voltadas ao desenvolvimento do setor mineral e à gestão de informações estratégicas. Destaca-se o projeto M2 – Mercado Mineral, concebido como plataforma para conectar mineradores, investidores e empreendedores. No exercício, foram iniciadas ações de identidade e registro de marca, além da estruturação do plano de negócios, dos termos jurídicos e do modelo econômico-financeiro do projeto.

No âmbito socioambiental, avançaram as tratativas do projeto de recuperação ambiental de minas paralisadas e abandonadas, voltado às áreas com passivos mineiros. Em 2025, foi construída a proposta de cronograma com a Fundação Estadual do Meio Ambiente (Feam), para formalização de Acordo de Cooperação Técnica, com previsão de assinatura em 2026 e implementação de ações emergenciais, sem perspectiva de retomada econômica do empreendimento objeto.

Adicionalmente, a Companhia manteve a disponibilização pública de informações geológicas e aerogeofísicas por meio de seus canais institucionais, incluindo o Portal da Geologia. Os materiais reúnem bases georreferenciadas sobre o estado, em parceria com universidades e o Serviço Geológico do Brasil (SGB), com o objetivo de ampliar a transparência e apoiar pesquisadores, investidores e demais públicos.

de valor, com avaliações periódicas que subsidiam decisões voltadas ao aprimoramento da alocação de recursos e ao aumento de resultados econômicos e sociais para o estado de Minas Gerais.

7.1. Participações Acionárias

Além de sua participação de 5% na Codemig, deliberada pela Assembleia Geral Extraordinária de Acionistas (AGE) de novembro/2025, a Codemge mantém participações societárias minoritárias em empreendimentos estratégicos. Inclui-se participação em Sociedade em Conta de Participação (SCP) destinada à exploração econômica das marcas e jazidas de águas minerais **Caxambu e Cambuquira**, na qual a Companhia tem direito a **45% dos resultados**. Também participa com 25% na Sociedade de Propósito Específico responsável pela gestão do **Parque do Palácio**.

Desde sua inclusão na **Política Estadual de Desestatização**, a Companhia vem conduzindo estudos e negociações voltados ao reposicionamento de sua atuação econômica, com o objetivo de concentrar esforços em atividades de relevante interesse público e transferir à iniciativa privada aquelas que possam ser exploradas com maior eficiência pelo setor.

Nesse contexto, em 2025 foi concluída a alienação da participação societária da Codemge no **BiotechTown**, hub de inovação em biotecnologia e ciências da vida, localizado em Nova Lima/MG. A operação consistiu na venda da participação ao sócio majoritário, Fundep Participações (Fundepar), assegurando a continuidade e o fortalecimento do empreendimento sob gestão especializada. A iniciativa representa etapa natural do ciclo de maturação do ativo, após a atuação estruturante da Companhia na implantação e consolidação do projeto.

7. Gestão de Ativos

A Codemge gerencia um portfólio diversificado de ativos, que inclui participações acionárias, fundos de investimento, direitos mineiros e ativos imobiliários. A gestão desse patrimônio é orientada por princípios de desempenho, sustentabilidade e geração

7.2. Fundos

A Codemge participa de fundos de investimento voltados ao fortalecimento de setores estratégicos da economia e à promoção da inovação tecnológica.

Entre os principais instrumentos de investimento destacam-se:

FIP Aerotec

Fundo voltado aos setores aeroespacial, defesa e manufatura aditiva, atualmente em fase de desinvestimento, com prazo até 2026 e participação da Codemge de 91%.

FIP Biotec e Ciências da Vida

Fundo estruturado com o objetivo de fomentar o desenvolvimento do setor de biotecnologia no estado. Encontra-se em período de desinvestimento, com prazo até 2029, contando com participação da Codemge de 53%.

FIP Seed4Science

Fundo de capital semente destinado ao apoio e à escalabilidade de startups originadas em universidades e centros de pesquisa. A Codemge possui participação de 8,6%, em iniciativa voltada à ampliação da disponibilidade de capital para empresas inovadoras.

7.3. Direitos Minerários

ÁGUAS MINERAIS

No âmbito da gestão de direitos minerários de águas minerais, a Companhia manteve o acompanhamento técnico e ambiental da operação de nove parques e estabelecimentos hidroterápicos: Caxambu, Cambuquira, Marimbeiro, Lambari, Contendas, bem como o Balneário de Pocinhos do Rio Verde (em Caldas), as Thermas Antônio Carlos e o

Balneário Mário Mourão (em Poços de Caldas) e o Grande Hotel de Araxá.

Durante o exercício de 2025, foi promovida a atualização do **programa de monitoramento da qualidade das fontes de água mineral**, em conformidade com alterações normativas aplicáveis. As informações produzidas subsidiam a gestão sustentável das fontes e garantem o atendimento aos parâmetros definidos pela Agência Nacional de Mineração (ANM) e pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa).

7.4. Ativos Imobiliários

A Codemge administra direta ou indiretamente uma carteira diversificada de ativos imobiliários com finalidade econômica, turística, cultural e de lazer, buscando promover sua adequada exploração e ampliar sua utilização.

Entre os ativos estão, por exemplo, centros de feiras e eventos, parques e balneários, empreendimentos hoteleiros e equipamentos culturais:

- **Minascentro**, em Belo Horizonte - concedido ao Consórcio Gestor Minascentro
- **Expominas Belo Horizonte** (concedido à Nutribom), **Juiz de Fora, Araxá e São João del-Rei**
- **Thermas Antônio Carlos**, em Poços de Caldas
- **Parque das Águas de Caxambu**
- **Balneário Gabriel Passos**, em Tiradentes - arrendado à Cantina do Ítalo
- **Grande Hotel de Araxá** - arrendado ao Grupo Tauá
- **Palace Hotel e Cassino de Poços de Caldas** - arrendado ao Consórcio Carlton-Village
- **Centro de Cultura Presidente Itamar Franco**, em Belo Horizonte
- **Parque do Palácio das Mangabeiras**, em Belo Horizonte

A Companhia orienta-se, na administração direta de alguns bens, pela exploração responsável, geração de benefícios à sociedade, busca constante do melhor retorno financeiro e da racionalização de custos. Destacam-se entre os ativos sob gestão da Codemge:

Thermas Antônio Carlos

Inauguradas em 1931, as Thermas Antônio Carlos constituem um dos mais importantes equipamentos históricos e turísticos do estado. O empreendimento reúne serviços voltados à saúde, ao bem-estar e à estética, baseados no uso terapêutico de águas termais.

Em 2025, o complexo registrou significativa atividade operacional, incluindo a comercialização de **mais de 40 mil bilhetes**, a realização de **mais de 22 mil banhos termais** e a utilização de aproximadamente **40 mil litros de água sulfurosa**, além da operação de diversos serviços e estabelecimentos comerciais associados.

Parque das Águas de Caxambu

Reconhecido por suas águas minerais terapêuticas e por seu patrimônio paisagístico e arquitetônico, o Parque das Águas de Caxambu ocupa área aproximada de **210 mil m²** e abriga dez fontes de águas minerais com propriedades distintas.

Desde a retomada da gestão pela Companhia, foram realizados investimentos significativos em obras, manutenção e melhorias estruturais. Em 2025, o parque registrou **mais de 138 mil visitantes**, além da realização de atividades termais e da concessão de espaços para atividades culturais e comerciais.

Centro de Cultura Presidente Itamar Franco

A Codemge também administra o Centro de Cultura Presidente Itamar Franco, em Belo Horizonte, complexo que abriga a **Sala Minas Gerais**, espaço de referência internacional para concertos sinfônicos, além de sediar instituições culturais e de comunicação do estado.

Parque do Palácio

O Parque do Palácio, localizado no antigo Palácio das Mangabeiras, foi transformado em equipamento cultural, turístico e de lazer aberto ao público. Em 2025, o espaço ampliou sua programação cultural e inaugurou novos equipamentos, como área infantil e pista para bicicletas, consolidando-se como área de convivência e lazer para a população.



Imagem 13 - Foto da pista de bicicleta no Parque do Palácio, inaugurada em 2025. Crédito da foto: Bárbara Dutra.

No âmbito da modernização de ativos, a Companhia celebrou termo aditivo referente ao **Minascentro**, permitindo a realização de melhorias estruturais no equipamento, incluindo a instalação de novos sistemas de climatização e infraestrutura de geração de energia.

Outra frente de ação em 2025 foi a elaboração de normativo interno voltado ao aprimoramento da gestão de contratos de concessão, arrendamento e parcerias relacionados a equipamentos turísticos, culturais e de eventos, com o objetivo de fortalecer os mecanismos de fiscalização, aprimorar a gestão contratual e elevar a qualidade dos serviços oferecidos ao público.

Gestão do patrimônio imobiliário

Complementarmente à administração de ativos de relevância cultural, turística e econômica, a Codemge também desempenha atividades voltadas à gestão, regularização e valorização do patrimônio imobiliário sob sua responsabilidade e de imóveis vinculados ao estado de Minas Gerais. Nesse contexto, em 2025 a Companhia prestou suporte técnico ao estado para atendimento às exigências do Programa de Pleno Pagamento de Dívidas dos Estados (Propag), elaborando laudos de inspeção, avaliação e estudos de georreferenciamento necessários à regularização de imóveis públicos.

Nesse exercício, foram produzidas peças técnicas relativas a 100 imóveis, incluindo ativos da própria Companhia, de entidades estaduais e do governo de Minas Gerais. Os estudos foram elaborados em conformidade com normas técnicas aplicáveis e receberam validação integral dos órgãos responsáveis.

Adicionalmente, foram realizadas ações voltadas à gestão e regularização de ativos imobiliários da Companhia, incluindo:

- Conclusão da doação da **Fazenda Mato Grosso ao estado**;
- Aditamento de contrato de cessão de imóvel em **Poços de Caldas** ao Tribunal de Justiça de Minas Gerais;
- Cessão de espaços no **Edifício Hércules** à Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública;
- Comercialização de **21 lotes em distritos industriais**, totalizando aproximadamente **R\$ 7,2 milhões**.

No âmbito da regularização patrimonial, foram outorgados **107 documentos definitivos de compra e venda** relativos a imóveis industriais, bem como promovida a regularização de **126 imóveis habitacionais**, com destaque para o programa **Sua Casa no Seu Nome**, voltado à regularização fundiária no bairro Figueira, no município de Cambuquira.

8. Resultados Financeiros

POLÍTICA DE DISTRIBUIÇÃO DE DIVIDENDOS

A remuneração aos acionistas ocorre sob a forma de dividendos e/ou juros sobre o capital próprio (JCP), sendo que os JCP declarados são considerados como dividendo mínimo obrigatório.

A base de cálculo para a remuneração aos acionistas é o lucro líquido ajustado pela constituição de reservas e compensação de eventuais prejuízos. De acordo com o artigo 8º, §2º do Estatuto Social, é assegurado aos acionistas, em cada exercício, dividendo mínimo obrigatório de 25% do lucro líquido já ajustado.

Na forma do art. 204 da Lei das Sociedades por Ações, a Administração delibera pela distribuição de dividendos intermediários, com o levantamento de balanço, e pela distribuição de dividendos em períodos semestrais ou menores (inclusive mensais), à

conta do lucro apurado no respectivo balanço, bem como dos lucros acumulados ou de reservas de lucros porventura existentes.

Os dividendos do exercício decorrentes dos lucros líquidos anuais somente são distribuídos depois de efetuada a dedução da reserva legal, na base de 5% do lucro, até o máximo previsto em lei.

Sempre que a situação financeira da Companhia, suas perspectivas, suas estratégias de investimento, as condições macroeconômicas e outros fatores considerados relevantes recomendarem, o Conselho de Administração poderá, respeitada a legislação e o Estatuto Social, durante o exercício, alterar o percentual do lucro líquido já ajustado a ser distribuído. Cabe à Assembleia Geral Ordinária da Companhia que aprovar as demonstrações financeiras de cada exercício a decisão sobre as condições e os valores da remuneração aos acionistas.

A tabela a seguir apresenta os dividendos pagos pela Companhia aos seus acionistas Estado de Minas Gerais (EMG) e Minas Gerais Participações (MGI):

Imagem 14 – Tabela de dividendos pagos 2025 x 2024

	EMG		MGI	
	2025	2024	2025	2024
Dividendos Anuais (i)	739.161	658.434	7	7
Dividendos Intermediários (ii)	199.998	6.374	2	-
Juros sobre o Capital Próprio (iii)	45.000	17.000	-	-
	984.159	681.808	9	7

Fonte: Gerência Financeira da Codemge/Codemig.

(i) Em 2025, dividendos deliberados na Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária (AGOE) realizada em 30 de abril de 2025, referentes à destinação do lucro do exercício de 2024; em 2024, dividendos deliberados na AGOE realizada em 30 de abril de 2024, referentes à destinação do lucro do exercício de 2023.

(ii) Dividendos intermediários deliberados na AGOE realizada em 30 de abril de 2025, com base no saldo de reserva de lucros mantida no patrimônio líquido da Companhia.

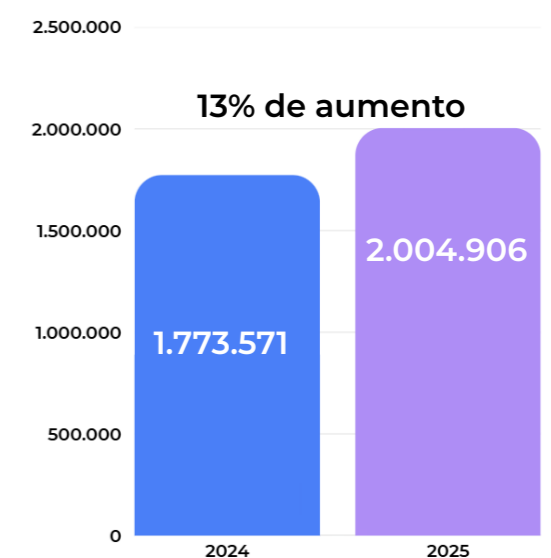
(iii) Em 2025, os juros sobre o capital próprio calculados com base no resultado do período findo em 31 de dezembro de 2024; em 2024, os juros sobre o capital próprio calculados com base no resultado dos períodos findos em 31 de dezembro de 2023 e 31 de janeiro de 2024, calculado e pago em ambos os anos, de acordo com a Lei 9.249/1995.

EVOLUÇÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

Receita líquida

Em 2025, o Grupo atingiu a receita líquida de aproximadamente R\$ 2 bilhões, substancialmente devido aos lucros recebidos da Sociedade em Conta de Participação (SCP) mantida com a CBMM.

Imagem 15 - Gráfico da receita líquida 2025 x 2024



Fonte: Gerência Financeira da Codemge/Codemig.

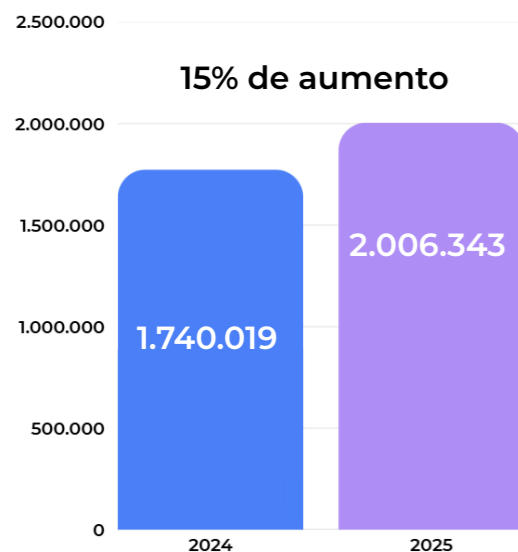
A receita líquida auferida em 2025 pelo Grupo foi 13% maior que a de 2024 — em números absolutos, foram registrados R\$ 231 milhões a mais que em 2024. O aumento da receita deve-se, principalmente, ao impacto positivo no resultado da SCP, derivado do aumento em 8% no volume das vendas e de aspectos externos, como variação cambial do dólar, euro e iene ocorrida no período.

Imposto da SCP

Como imposto de renda da SCP devido à CBMM, ao fim do exercício de 2025, foram registrados R\$ 808 milhões, os quais foram repassados em janeiro de 2026. O total da participação da Codemig no Imposto de Renda e na Contribuição Social da SCP nos resultados de 2025, considerando o valor pago em janeiro de 2026 e o montante antecipado ao longo do exercício, alcançou R\$ 937 milhões no ano.

Lucro líquido

Imagem 16 - Gráfico do lucro líquido 2025 x 2024



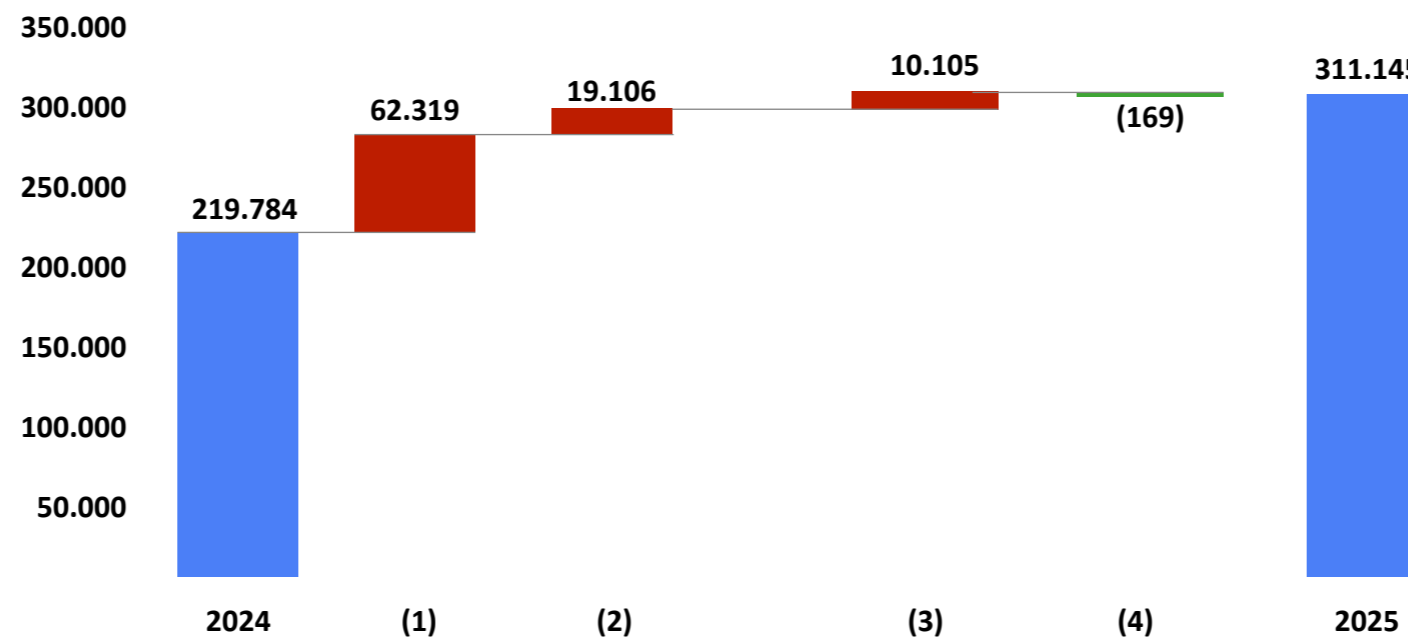
Fonte: Gerência Financeira da Codemge/Codemig.

O Grupo Codemge aumentou em 15% seu resultado positivo de 2025, atingindo lucro líquido de aproximadamente R\$ 2 bilhões, o maior da sua história. Esse foi o quinto ano consecutivo em que a Codemge aumenta seu lucro líquido.

Além do resultado da SCP, o aumento do lucro de R\$ 266 milhões foi proporcionado também principalmente pela redução de 48% dos gastos com desenvolvimento e pelo aumento do resultado financeiro em 57%.

Despesas gerais e administrativas

Imagem 17 - Gráfico das despesas gerais e administrativas 2025 x 2024



Fonte: Gerência Financeira da Codemge/Codemig.

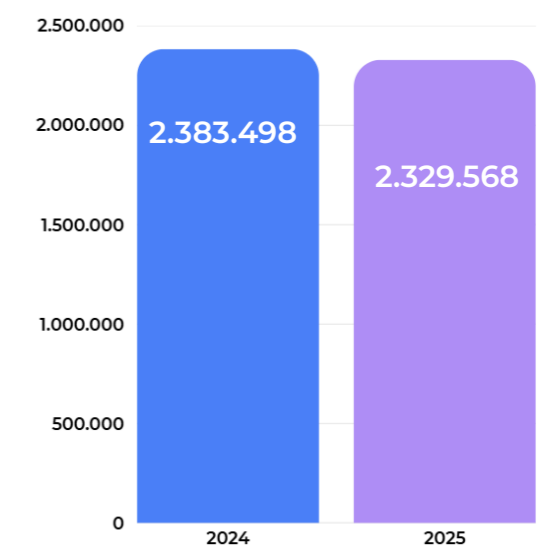
A variação do saldo das despesas gerais e administrativas, R\$ 91 milhões em números absolutos, ocorreu pelos seguintes motivos:

- (1) Em 2025, foi reconhecido como Perda Estimada com Créditos de Liquidação Duvidosa (PECLD) o montante de R\$ 75 milhões referentes principalmente aos contratos de arrendamentos;
- (2) Em 2025, o grupo gastou aproximadamente R\$18 milhões com serviços jurídicos e consultoria financeira, visando renovar o contrato com a CBMM para a exploração de nióbio;
- (3) Em 2025, variação devida principalmente ao aumento salarial decorrente do acordo coletivo de trabalho e da reavaliação de enquadramento;
- (4) Outros.

Em 2025, os gastos com convênios de co- operação econômica ou técnica totalizaram R\$ 87 milhões, com o intuito de o grupo atuar como agente fomentador de projetos do estado. Em 2024, R\$ 138 milhões foram gastos, conforme previsto na Lei Estadual 24.601/2023, na qual a Codemge e a sua controlada, Codemig, figuraram como interveniente financeiro, ao realizar o pagamento compensatório de trechos de rodovia do Departamento de Estradas de Rodagem do Estado de Minas Gerais (DER-MG) para os municípios mineiros – esses gastos não se repetiram em 2025.

Patrimônio líquido

Imagem 19 - Gráfico do patrimônio líquido 2025 x 2024

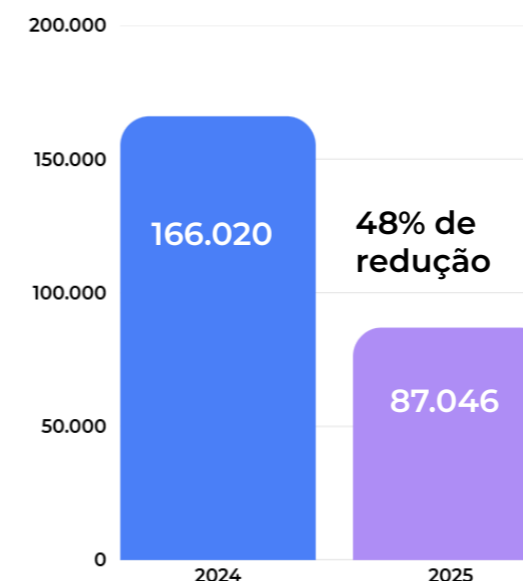


Fonte: Gerência Financeira da Codemge/Codemig.

O patrimônio líquido do Grupo reduziu R\$ 54 milhões. O Grupo apurou um resultado abrangente — lucro do exercício acrescido de outros resultados abrangentes — de pouco mais de R\$ 2 bilhões. Foi destinada a quantia de aproximadamente R\$ 2 bilhões ao Estado de Minas Gerais (seu principal acionista) como dividendos e juros sobre capital próprio do exercício, sendo R\$ 1 bilhão do lucro individual da Codemge e R\$ 983 milhões do lucro da Codemig.

Gastos com desenvolvimento

Imagem 18 - Gráfico dos gastos com desenvolvimento 2025 x 2024



Fonte: Gerência Financeira da Codemge/Codemig.

Ebitda

O Ebitda (Lucros Antes de Juros, Impostos, Depreciação e Amortização) é uma medição gerencial adotada pela Codemge, calculada de acordo com a Resolução CVM nº 156/2022, consistindo, conforme tabela ao lado, no lucro líquido acrescido dos tributos sobre lucro, resultado financeiro, depreciações e amortizações.

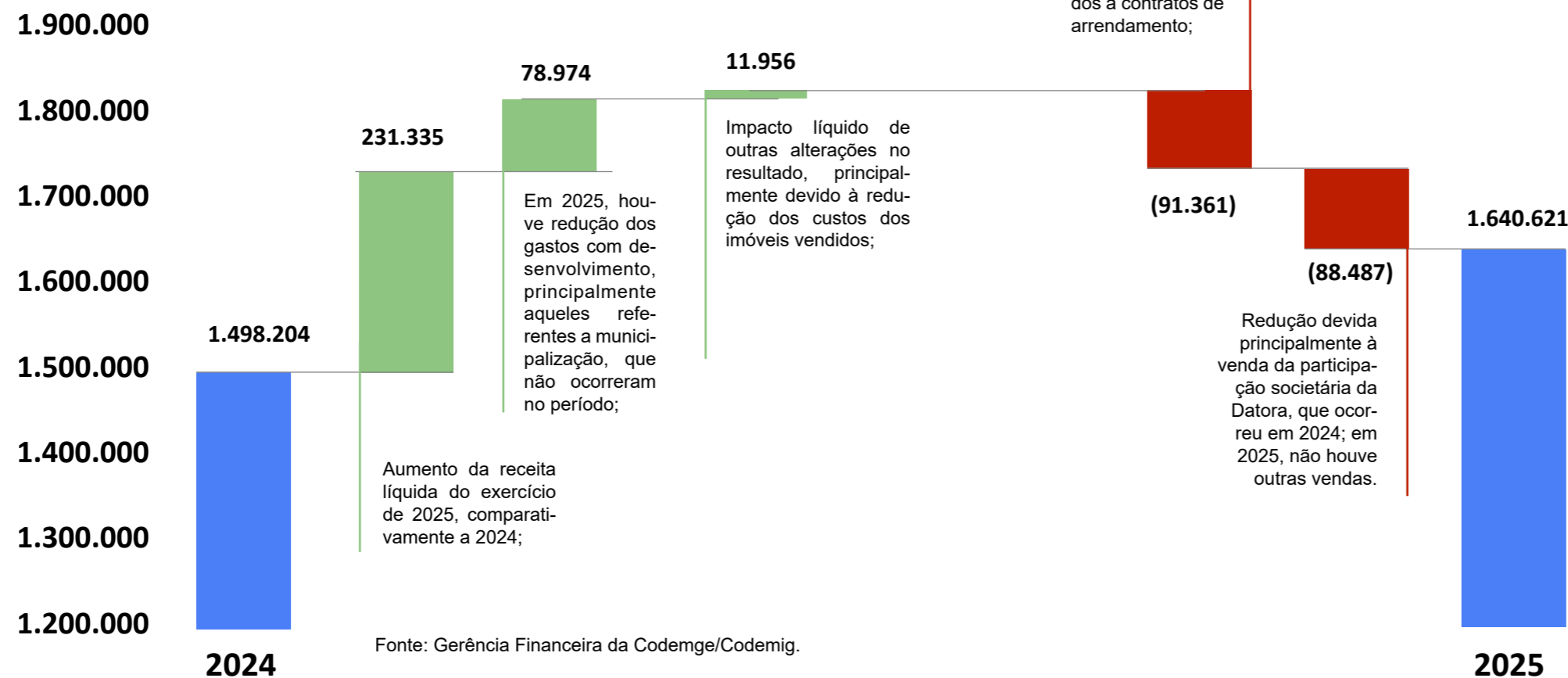
Imagem 20 - Tabela do Ebitda 2025 x 2024

	2025	2024
Lucro líquido do exercício	2.006.343	1.740.019
(+) IR/CSLL sobre o lucro do exercício	16.470	-
(-) Resultado financeiro positivo	(391.915)	(250.260)
(+) Depreciação e amortização	9.723	8.445
Ebitda - conforme ICVM 156/22	1.640.621	1.498.204

IR = Imposto de Renda;
 CSLL = Contribuição Social sobre o Lucro Líquido;
 ICVM = Instruções da Comissão de Valores Mobiliários

Fonte: Gerência Financeira da Codemge/Codemig.

Imagem 21 - Gráfico do Ebitda 2025 x 2024



RELACIONAMENTO COM AUDITORES INDEPENDENTES

A Codemge informa que a PricewaterhouseCoopers (PwC) foi contratada em 18 de junho de 2025. Esse contrato estará vigente por 15 meses, contados da data de sua assinatura, para realização dos serviços de auditoria externa das Demonstrações Financeiras.

A Companhia adota o sistema de rodízio dos Auditores Independentes, com periodicidade de sete anos, atendendo à determinação da Resolução CFC: NBC PA 400 parágrafo R540.5.

Compete ao Comitê de Auditoria Estatutário opinar sobre a contratação de serviços de Auditoria e a destituição de auditores independentes, bem como supervisionar as atividades desses profissionais, avaliando sua independência, a qualidade dos serviços prestados e a adequação de tais serviços às necessidades da Companhia.

9. Governança Corporativa

9.1. Modelo de Governança

Nos últimos anos, a governança corporativa tem sido um alicerce do plano de negócios e da estratégia de longo prazo da Codemge. A Companhia tem buscado continuamente aperfeiçoar seus mecanismos e processos de acordo com as melhores práticas recomendadas por instituições referência no assunto, como o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), e em estrita observância à legislação.

Para mensurar seu nível de maturidade em relação ao tema, a Codemge realiza, anualmente, seu diagnóstico e autoavaliação pelos critérios do indicador IG-Sest, paradigma das melhores práticas de governança corporativa no âmbito federal, desenvolvido pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais. A partir do diagnóstico, é possível identificar as lacunas e direcionar esforços para as melhorias necessárias, impulsionando os resultados da Companhia, contribuindo para o fortalecimento da cultura organizacional e gerando valor com perspectiva de longo prazo, a partir de bases fortes.

Em 2025, os resultados desse trabalho demonstraram que a Codemge se mantém no mais elevado nível de maturidade nos eixos Governança Corporativa e Políticas Públicas, demonstrando seu compromisso com as melhores práticas de mercado e a promoção da inovação no fluxo de seus processos, com forte cultura da ética, transparência e prestação de contas, gerando impacto positivo e sustentável para todos os *stakeholders*.

Como nos anos anteriores, em 2025 a Companhia também contou com as diretrizes e as orientações do Comitê de Coordenação e Governança de Estatais (CCGE), presidido pela Secretária de Estado de Desenvol-

vimento Econômico de Minas Gerais, que tem como missão potencializar os resultados das empresas públicas e sociedades de economia mista estaduais e promover a articulação e integração dessas empresas à estratégia governamental.

A transparência, a equidade, a responsabilidade corporativa, a prestação de contas e a sustentabilidade são os fundamentos da Codemge para a efetiva geração de valor ao povo mineiro, no desenvolvimento de seu objeto social.

As práticas de governança corporativa adotadas pela Companhia são transversais e alcançam seus principais *stakeholders*, trazendo maior eficiência, segurança jurídica, confiabilidade e transparência ao processo de tomada de decisão dos administradores, mitigando riscos e potencializando a geração de valor das ações e projetos implementados.

Nesse sentido, entre as diversas ações e processos construídos e adaptados para esses fins, destacam-se aquelas destinadas a garantir uma comunicação fluida e célere entre todas as partes interessadas, facilitando e otimizando a execução, pelo corpo de gestores e suas equipes, das decisões e orientações dos acionistas, administradores, conselheiros fiscais e membros do Comitê de Auditoria Estatutário:

- Planejamento anual dos trabalhos dos órgãos de governança, com a divulgação do calendário de suas reuniões e os assuntos previamente mapeados, considerando especialmente as matérias previstas nas Leis nº 13.303/2016 e 6.404/1976, no Estatuto Social e nos Regimentos Internos, além de temas estratégicos acompanhados sistematicamente pelos administradores da Companhia, a exemplo do monitoramento das metas e resultados, orçamento e resultados financeiros, gestão de riscos, acompanhamento de projetos e ações estratégicas e acompanhamento dos trabalhos das audito-



rias interna e independente;

- Organização sistemática, específica e planejada das reuniões colegiadas, com interface entre diversos agentes de governança, para garantir que os administradores recebam, em tempo hábil, as informações necessárias ao direcionamento estratégico da empresa e à tomada de decisão, além de promover uma atuação integrada e harmônica das instâncias de controle, deliberativas e executivas da organização;

- Modernização do Portal de Governança, com a transição para nova solução tecnológica destinada a apoiar a gestão do processo de tomada de decisão dos órgãos estatutários. O sistema, cujas características possibilitaram a centralização e o compartilhamento seguro das informações e documentos entre os agentes de governança, trouxe benefícios relacionados à eficiência e à segurança da informação para a Companhia, como o acesso facilitado aos usuários, a padronização, o registro histórico e a rastreabilidade de acessos e atividades.

- Trânsito tempestivo dos comunicados das deliberações tomadas pelos administradores às áreas gestoras responsáveis pelas providências de execução das medidas cabíveis, de forma a viabilizar eficiência e agilidade às ações e, conseqüentemente, aos

resultados corporativos;

- Trânsito tempestivo e direto das atas de reuniões dos órgãos colegiados à auditoria independente, por meio de sistema eletrônico que garante a segurança da informação, otimizando as análises dos auditores e garantindo a observância do cronograma dos trabalhos.

Todas essas iniciativas, aliadas às práticas recomendadas pelo IBGC e IG-Sest, especialmente relacionadas a transparência, gerenciamento de riscos, controles e auditorias, possibilitam eventuais correções de rumo e contribuem para o processo de tomada de decisão. Isso garante que as diferentes linhas de defesa da Companhia funcionem adequadamente. Resulta, ainda, em ações efetivas para promover o desenvolvimento econômico e social de Minas Gerais de forma sustentável, razão de ser da Codemge.

A Secretaria de Governança é a área que coordena e gerencia a governança corporativa no âmbito da Companhia, buscando sistematicamente seu aprimoramento em suas três principais frentes de trabalho: relacional, estratégica e operacional.

ESTRUTURAS DE GOVERNANÇA ¹

A estrutura de governança da Codemge e da Codemig é compartilhada e composta por acionistas, Conselho de Administração e seus comitês de assessoramento, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria Estatutário, Diretoria Executiva, Secretaria de Governança, Gabinete, Auditoria Interna, Gerência de Integridade, Conformidade e Gestão de Riscos, Gerência de Projetos e Ações Estratégicas e Auditores independentes.

Suas competências e responsabilidades encontram-se especialmente disciplinadas no Estatuto Social e nos Regimentos Internos da Companhia, além de estarem contidas nas Leis nº 13.303/2016 e 6.404/1976 e demais legislações aplicáveis.

ASSEMBLEIA GERAL

A Assembleia Geral é a instância máxima de deliberação dos acionistas. Reúne-se ordinariamente dentro dos quatro primeiros meses após o encerramento do exercício social e, extraordinariamente, sempre que os interesses da Companhia o exigirem, para deliberar sobre matérias previstas em lei (Lei nº 6.404/1976) e no Estatuto. Compete-lhe, entre outros temas, deliberar sobre alterações estatutárias e de capital, fixar a remuneração dos órgãos de governança, eleger e destituir membros do Conselho de Administração, aprovar e revisar a política de distribuição de dividendos e a política de indicação dos administradores, além de outras decisões estratégicas. A participação é restrita a acionistas com ações registradas (ou procuradores) até três dias antes; a con-

vocação, condução e registro das deliberações em ata seguem os prazos e formalidades legais.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é o órgão colegiado de deliberação da Companhia, responsável pelo direcionamento estratégico dos negócios, pela supervisão das atividades da empresa e participação na tomada de decisões dentro de suas competências legais e estatutárias. Sua composição pode variar entre sete e onze membros eleitos pela Assembleia Geral, e seu Presidente é eleito pelos próprios integrantes. Os mandatos dos membros do Conselho são de dois anos, permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas para mandatos de igual período.

Composição do Conselho de Administração da CODEMGE (dezembro/2025)

- Bruno Selmi Dei Falci (presidente)
- Edsony Max Alves
- João Carlos Gontijo de Amorim
- Gustavo de Oliveira Barbosa
- Saulo Nazareno de Mesquita Carvalho
- Aluísio Eduardo Caetano de Medeiros
- Jean Carlos Fernandes
- Flávio Scholbi Uflacker de Oliveira (membro empregado)

Composição do Conselho de Administração da CODEMIG (dezembro/2025)

- Bruno Selmi Dei Falci (presidente)
- Edsony Max Alves
- João Carlos Gontijo de Amorim
- Gustavo de Oliveira Barbosa
- Saulo Nazareno de Mesquita Carvalho
- Aluísio Eduardo Caetano de Medeiros
- Jean Carlos Fernandes

COMITÊS DE ASSESSORAMENTO AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Comitê de Inovação

Instituído em 2024, com a finalidade de assessorar o Conselho de Administração na formulação e no acompanhamento de estratégias de inovação, alinhadas aos objetivos estratégicos da Companhia. Atua na prospecção e avaliação de projetos, promoção da cultura de inovação e monitoramento dos resultados das iniciativas implementadas.

Comitê de Recursos Humanos

Instituído em 2020, com a finalidade de apoiar o Conselho de Administração na definição, no acompanhamento e na avaliação das políticas e práticas de gestão de pessoas na Companhia.

Comitê de Reposicionamento Estratégico

Instituído em 2021, com a finalidade de assessorar o Conselho de Administração na análise de cenários e na definição de diretrizes para o reposicionamento institucional da Codemge, alinhadas à atração de investimentos, à gestão eficiente do portfólio de ativos, ao fortalecimento de parcerias estratégicas e à geração de valor público.

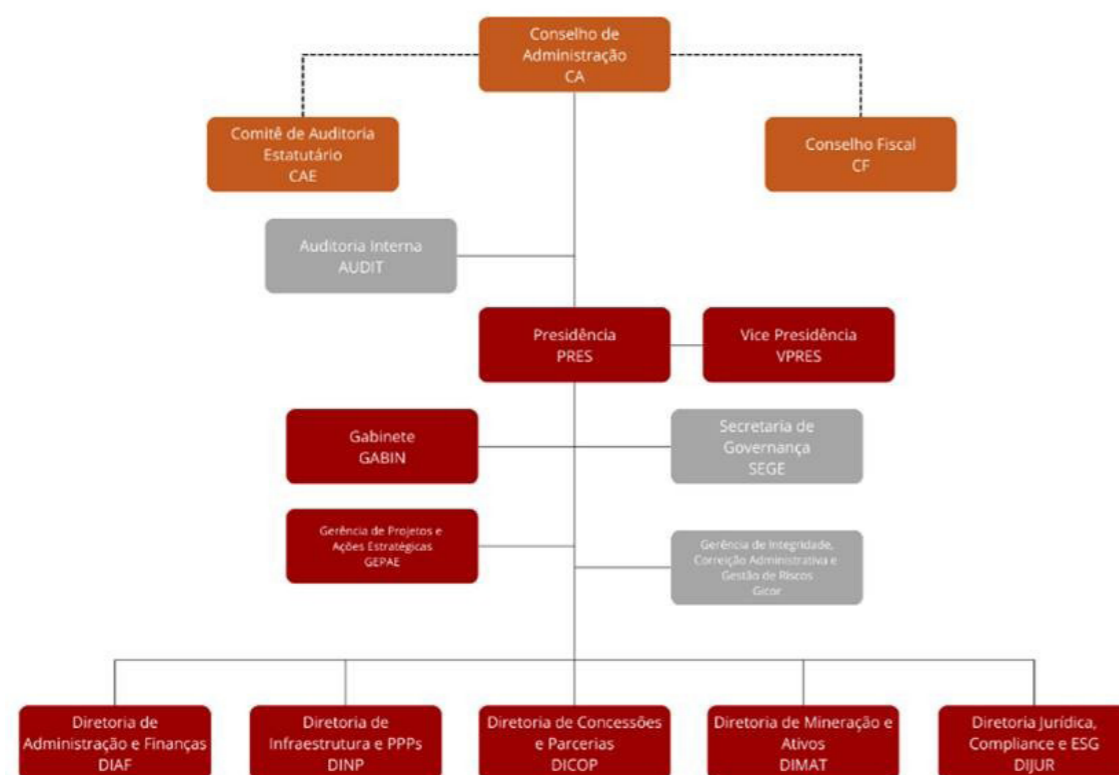
Comitê de Riscos

Instituído em 2025, com a finalidade de aprofundar os debates e assessorar o Conselho de Administração no desenvolvimento dos planos de ação integrantes da matriz de riscos corporativos.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é um órgão permanente da Companhia, com papel fiscalizador dos atos da gestão administrativa. Sua composi-

Imagem 22 - Estrutura de governança corporativa



¹ Em 2025, houve três alterações nas nomenclaturas das Diretorias: (i) Diretoria de Projetos Estratégicos e Mineração (Dipem) passou a se chamar Diretoria de Infraestrutura e PPPs (Dinp); (ii) Diretoria de Mercado e Ativos (Dimat) passou a se chamar Diretoria de Mineração e Ativos, com a mesma sigla; (iii) Diretoria Jurídica (Dijur) passou a se chamar Diretoria Jurídica, Compliance e ESG, com a mesma sigla.

ção pode variar entre três e cinco membros efetivos e igual número de suplentes eleitos pela Assembleia Geral. Os mandatos são de dois anos, com a possibilidade de duas reconduções consecutivas.

Algumas das atribuições de seus membros são: fiscalizar e verificar o cumprimento dos deveres legais e estatutários; opinar sobre as propostas da Administração submetidas à Assembleia Geral e analisar os relatórios e as demonstrações financeiras elaboradas pela empresa.

Composição do Conselho Fiscal da CODEMGE e da CODEMIG (dezembro/2025)

- Fábio Rodrigo Amaral de Assunção (presidente)
- Cássia Amorim Ximenes de Souza (titular)
- Fabiana Sidnei Bechir Vinhal (titular)
- Guilherme da Cunha Andrade (titular)
- Ronnye Peterson Baia Antunes (titular)
- Eduardo César Silva Gomes (suplente)
- Aline Brandão Silva (suplente)
- Gustavo Oliveira Braga de Souza (suplente)
- Sauro Henrique de Almeida (suplente)

COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO

O Comitê de Auditoria Estatutário tem independência técnica e oferece auxílio permanente ao Conselho de Administração, além de supervisionar as atividades dos auditores independentes, avaliando a qualidade dos serviços prestados e a adequação de tais serviços às necessidades da Companhia e de suas subsidiárias. Supervisiona, tam-

bém, as atividades desenvolvidas nas áreas de controle interno, de auditoria interna e de elaboração das demonstrações financeiras da empresa. É composto por três a cinco membros eleitos pelo Conselho de Administração para mandatos de no mínimo dois e, no máximo, três anos, admitida uma recondução pelo mesmo prazo.

Composição do Comitê de Auditoria Estatutário da CODEMGE e da CODEMIG (dezembro/2025)

- Enio de Melo Coradi (coordenador)
- Sérgio Eustáquio Pires
- Fernando Campos Motta

DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é o órgão executivo de administração e representação, com competência de assegurar o funcionamento regular da Companhia, em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração. Cabe a ela garantir que as atividades e diretrizes da organização estejam alinhadas e voltadas ao alcance dos objetivos institucionais. A Diretoria tem papel fundamental para asseverar a competitividade da empresa e promover sua sustentabilidade econômica, social e ambiental. Seus membros são eleitos pelo Conselho de Administração e possuem mandatos de dois anos, podendo ser reeleitos três vezes consecutivas por períodos iguais.

Composição da Diretoria Executiva da CODEMGE (dezembro/2025)

Diretora-Presidente
Luísa Cardoso Barreto

Diretor de Administração e Finanças
Helger Marra Lopes

Diretor de Concessões e Parcerias
Gabriel Ribeiro Fajardo

Diretor de Mineração e Ativos
Diogo Oscar Borges Prosdocimi

Diretora de Infraestrutura e PPPs
Fernanda Alen Gonçalves da Silva

Diretora Jurídica, Compliance e ESG
Liana Portilho Mattos²

Composição da Diretoria Executiva da CODEMIG (dezembro/2025)

Diretora-Presidente
Luísa Cardoso Barreto

Diretor de Administração, Finanças e Relações com Investidores
Helger Marra Lopes

Diretor de Mineração e Ativos
Diogo Oscar Borges Prosdocimi

Imagem 23 - Quadro com o quantitativo de reuniões de governança em 2025

Instância de Governança	Codemge	Codemig
AGO e AGEs	11	11
Conselho de Administração	27	15
Conselho Fiscal	4	3
Comitê de Auditoria Estatutário	21	12
Diretoria	56	25
Comitê de Inovação	2	-
Comitê de Recursos Humanos	1	-
Comitê de Riscos	3	-

Fonte: Secretaria de Governança da Codemge/Codemig.

9.2. Remuneração da Administração

A tabela abaixo apresenta a remuneração das estruturas de governança da Codemge em 2025:

Imagem 24 – Tabela com a remuneração das estruturas de governança da Codemge em 2025

NOME	Honorários 2025	Remuneração Variável 2025	Benefícios* (Codemge)	Outros (Codemge)**	TOTAL CODEMGE	TOTAL COM ENCARGOS CODEMGE
Diretoria Estatutária	4.234.843,15	896.036,79	127.975,84	1.502.965,06	6.761.820,84	1.857.476,60
Conselho de Administração	972.663,64	-	-	-	972.663,64	194.532,73
Comitê de Auditoria Estatutário	546.971,40	-	-	-	546.971,40	109.394,28
Conselho Fiscal	349.512,31	-	-	-	349.512,31	69.902,46
Conselho Fiscal Suplente	54.122,73	-	-	-	54.122,73	10.824,55
Total	6.158.113,23	896.036,79	127.975,84	1.502.965,06	8.685.090,92	2.242.130,62

Fonte: Gerência de Recursos Humanos da Codemge/Codemig.

* Benefícios: plano de saúde, seguro de vida, auxílio alimentação, previdência privada.

** Outros benefícios: prêmio de férias, gratificação anual e licença remunerada.

²Ao final do exercício de 2025, a dra. Liana Portilho Mattos desligou-se da Companhia, deixando de integrar a estrutura organizacional apresentada.

9.3. Auditoria Interna

A Auditoria Interna da Codemge tem como principais atribuições:

- Executar atividades de auditoria interna e fiscalização de natureza contábil, financeira, orçamentária, administrativa, patrimonial e operacional;
- Sugerir medidas preventivas, corretivas e de apuração de responsabilidades;
- Verificar o cumprimento e a implementação de recomendações ou determinações dos órgãos de controles internos e externos;
- Aferir a adequação e a efetividade dos controles internos, dos procedimentos de gerenciamento de riscos e dos processos de governança, bem como a confiabilidade dos processos de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações.

Anualmente, o Comitê de Auditoria Estatutário e o Conselho de Administração da Companhia direcionam a elaboração e aprovam o Plano Anual de Atividades de Auditoria (Paint), que contempla os trabalhos de auditoria previstos para o exercício. Em 2025, foram emitidos 55 produtos/ações no âmbito desse plano. Em decorrência dos trabalhos realizados, as áreas técnicas envolvidas



elaboram planos de ação com o objetivo de mitigar os riscos identificados, sanar não conformidades e/ou promover melhorias nos processos.

Em 2025, a Auditoria Interna da Codemge promoveu a realização do 1º Encontro das Auditorias das Estatais de Minas Gerais, gerando integração, boas práticas e eficiência entre as empresas públicas. No mesmo ano, a Codemge foi reconhecida pelo IIA Brasil com a premiação da campanha IIA May Brasil 2025, em virtude das ações desenvolvidas. Adicionalmente, houve a revisão de fluxos, a elaboração da matriz de riscos e a atualização da Instrução Normativa nº 014, com adequação à nova Estrutura Internacional de Práticas Profissionais, conhecida como IPPF (*International Professional Practices Framework*).

Imagem 25 - Meta gerencial Auditoria Interna

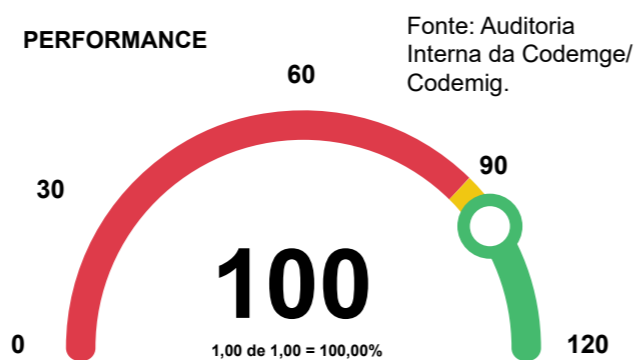
Auditoria Geral

1.Reestruturação e aprimoramento dos processos de auditoria em aderência às novas Normas Globais de Auditoria Interna emitidas pelo IIA Brasil

1.1.Etapa 1-Atualizar os fluxos de trabalho (30%) **100%**

1.2. Etapa 2 - Elaborar matriz de riscos considerando as mudanças nos fluxos (30%) **100%**

1.3. Etapa 3 - Atualizar a IN 014 - Atividades da Auditoria Interna (40%) **100%**



9.4. Integridade, Correição Administrativa e Gestão de Riscos

A Codemge conduz suas atividades de integridade, correição administrativa e gestão de riscos com o objetivo de fortalecer a governança corporativa, promover a conformidade com normas e regulamentos e apoiar a tomada de decisões estratégicas. Essas iniciativas buscam assegurar a proteção dos ativos institucionais, a eficiência operacional e a transparência na gestão pública, em consonância com os princípios da ética, legalidade, integridade e responsabilidade institucional.

No âmbito da transparência e do acesso à informação, a Companhia realizou, em 2025, a atualização do rol de informações classificadas com grau de sigilo, em conformidade com a Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação) e com o Decreto Estadual nº 45.969/2012. Foram classificadas 15 novas informações com grau de sigilo secreto, mantendo-se as justificativas legais para restrição de acesso. No período, foram registradas 55 manifestações relacionadas à Lei de Acesso à Informação, sendo 52 pedidos e três recursos, com tempo médio de resposta de 9,4 dias. Entre os pedidos analisados, 26 tiveram acesso concedido; cinco, parcialmente concedido; e sete foram negados por motivos previstos na legislação, não havendo recursos encaminhados à instância externa de controle. Os demais pedidos, não afetos à Companhia, foram recebidos e encaminhados a outros órgãos competentes.

No campo da prevenção de irregularidades administrativas e do fortalecimento da conformidade institucional, foram elaboradas análises técnicas para subsidiar procedimentos correicionais e consultas de conformidade, bem como prestadas orientações às instâncias responsáveis pela condução de processos administrativos disciplinares e sindicâncias.

A Companhia também avançou no aprimoramento da gestão de riscos corporativos. Em 2025, foi aprovada a Matriz de Riscos Estratégicos, acompanhada da elaboração de planos de ação voltados à mitigação dos riscos identificados. Ainda nesse contexto, foi instituída a Declaração de Apetite a Riscos (*Risk Appetite Statement - RAS*), instrumento estratégico que estabelece os níveis e tipos de risco que a Companhia está disposta a assumir no cumprimento de sua missão institucional, em conformidade com a Lei nº 13.303/2016 e com as melhores práticas de governança corporativa.

Na esfera da integridade institucional, a Codemge/Codemig manteve a realização de *Due Diligence* de Integridade em suas relações com fornecedores, parceiros e prestadores de serviços. Em 2025, foram realizadas 20 análises com o objetivo de identificar e mitigar riscos de integridade nas relações contratuais e em operações estratégicas da Companhia, em alinhamento às diretrizes da Lei Anticorrupção e às melhores práticas internacionais.

Ainda no campo da governança e da proteção institucional, foi conduzido processo licitatório para contratação de seguro de responsabilidade civil para administradores (*Directors & Officers - D&O*), destinado à cobertura de eventuais perdas indenizáveis relacionadas ao exercício regular das funções de dirigentes e conselheiros da Companhia e de suas subsidiárias.

Também foi promovida a atualização do arcabouço normativo interno relacionado à integridade, com revisão da Política Corporativa de Integridade, alinhada ao Programa Codemge Íntegra, fortalecendo a estrutura institucional voltada à prevenção e ao tratamento de riscos de integridade.

Com vistas ao fortalecimento da cultura de gestão de riscos, foram realizadas ações de capacitação baseadas na norma ISO 31000, com participação de representantes de dife-

rentes áreas da Companhia. Adicionalmente, foram conduzidas análises técnicas relacionadas à eventual instauração de tomada de contas especial e promovidas atividades de capacitação voltadas às equipes envolvidas nesse tipo de procedimento, em parceria com a Controladoria-Geral do Estado.

Na seara da proteção de dados pessoais, a Companhia desenvolveu atividades de assessoramento técnico relacionadas à aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, apoiando as áreas internas na interpretação da legislação e no aprimoramento dos mecanismos de governança de privacidade. Nesse contexto, também participou do processo de contratação de ferramenta tecnológica destinada ao mapeamento de dados pessoais (*data mapping*), com o objetivo de fortalecer a conformidade institucional com a legislação vigente.

No âmbito dos controles internos, foram realizadas análises de criticidade e riscos em 76 processos de contratações diretas, com emissão de notas técnicas e recomendações voltadas ao aprimoramento da instrução processual e à mitigação de riscos. Os resultados dessas análises foram consolidados em relatórios periódicos encaminhados à alta administração, contribuindo para ampliar a transparência e apoiar a tomada de decisão.

A Companhia também promoveu ações de melhoria contínua em seus processos internos, incluindo a revisão da Política de Transações com Partes Relacionadas e o aprimoramento de instrumentos de gestão, como matrizes de riscos operacionais, relatórios diagnósticos e formulários de identificação de transações com partes relacionadas.

Como parte do desdobramento da Matriz de Riscos Estratégicos, estruturaram-se matrizes operacionais associadas a objetivos organizacionais, contribuindo para o fortalecimento da gestão de riscos corporativos.

Além disso, foi contratada consultoria especializada para o mapeamento de riscos e controles operacionais em 25 processos organizacionais, abrangendo atividades-meio e finalísticas, cujas entregas estão previstas para 2026.

Ao final do exercício, foi elaborado o **Plano Anual de Controles Internos** para 2026, consolidando o planejamento das ações voltadas ao fortalecimento da governança, da gestão de riscos e da conformidade institucional do Grupo Codemge.

9.5. Comitê Interno de Privacidade

O Comitê Interno de Privacidade foi instituído em 2020 com o objetivo de promover, no âmbito do Grupo Codemge, a adequação às disposições da Lei nº 13.709/2018 (LGPD), fortalecendo a governança de privacidade e os mecanismos institucionais de proteção de dados pessoais.

Em 2025, a Companhia avançou na consolidação de sua estrutura de governança em proteção de dados, com destaque para a conclusão do processo licitatório destinado à contratação de solução tecnológica e serviços especializados voltados à gestão da LGPD e ao mapeamento de dados pessoais. A iniciativa contempla a atualização do inventário de dados pessoais e a implantação de sistema informatizado para apoio à gestão integrada das atividades relacionadas à privacidade.

Também foram realizadas ações voltadas ao aprimoramento institucional e ao intercâmbio de boas práticas em governança de dados, bem como atividades de capacitação interna sobre privacidade e proteção de dados pessoais, com foco na disseminação dos princípios e das obrigações previstos na LGPD.

Adicionalmente, foi promovida a atualização do Relatório de Impacto à Proteção de Da-

dos Pessoais (RIPD), instrumento que descreve os processos de tratamento de dados que podem gerar riscos aos titulares e as medidas de mitigação adotadas pela Companhia, reforçando o compromisso institucional com a conformidade legal, a transparência e a proteção de dados pessoais.

9.6. Ouvidoria

A ouvidoria é o meio pelo qual o cidadão pode esclarecer dúvidas, fazer elogios, sugestões, reclamações e denúncias, além de realizar solicitações à Codemge. É, portanto, meio de contato da empresa com o público externo, cumprindo papel essencial na construção da imagem institucional junto à sociedade mineira. Além disso, a ouvidoria demonstra ser uma ferramenta estratégica para os gestores, ao fazer a identificação de pontos críticos da atuação da Companhia.

A Codemge conta com os seguintes canais de atendimento ao cidadão:

- e-mail da ouvidoria (ouvidoria@codemge.com.br);
- “E-sic” da Lei de Acesso à Informação;
- Fale Conosco Codemge ([disponível no site da Codemge, em Fale conosco](#));
- MGOuv;
- Canal de denúncias Codemge Íntegra ([disponível no site da Codemge, em Canal de denúncias](#)).

Fale Conosco Codemge (disponível em Fale conosco - Codemge), MGOuv e Canal de denúncias Codemge Íntegra (disponíveis em Canal de denúncias - Codemge).

Sobre o tempo de resposta da ouvidoria, a Lei nº 13.460/2017 e a Instrução Normativa nº 022 (IN022 – Processo de Ouvidoria) estabelecem o prazo de 30 dias, prorrogáveis por mais 30 dias, para oferecer resposta conclusiva à manifestação registrada pelo usuário de serviços públicos. Durante o ano

de 2025, a Codemge obteve um tempo médio de resposta de 5,6 dias, o que representam apenas 18,5% do prazo legal.

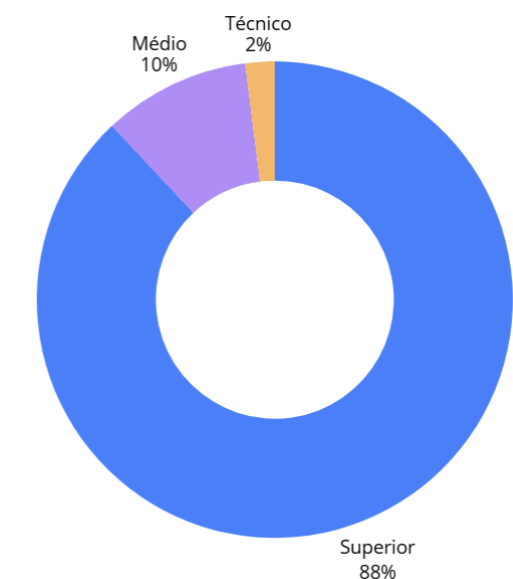
Em relação ao número de manifestações, em 2025, a ouvidoria recebeu 372 demandas, sendo a maioria referente a solicitações de informações (89,4% do total de manifestações recebidas). Já as reclamações representaram 8,2%; enquanto as denúncias, 1,4%. Por fim, sugestões e elogios somaram 0,5% cada.

10. Equipe

10.1. Gestão de Pessoas

Em dezembro de 2025, a equipe da Codemge contava com 273 empregados e seis diretores, com atuação distribuída em Belo Horizonte, sua sede, e no interior do estado – nas cidades de Araxá, Caxambu, Lambari, Juiz de Fora e Poços de Caldas. O quadro funcional é altamente qualificado, com 88% de empregados ocupando cargos de nível superior.

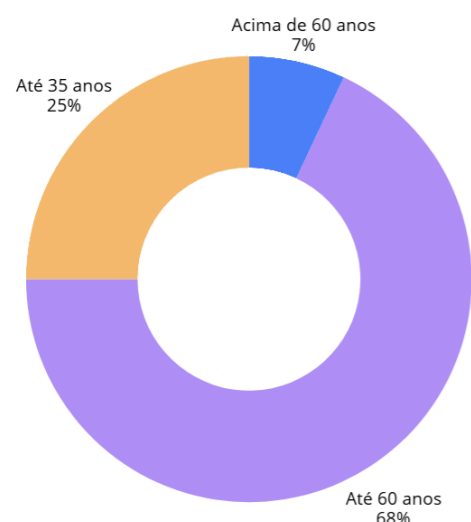
Imagem 26 – Gráfico da distribuição de empregados por cargo



Fonte: Gerência de Recursos Humanos da Codemge/Codemig.

Em relação à faixa etária, a maioria dos empregados (68%) tem entre 36 e 60 anos.

Imagem 27 – Gráfico da distribuição de empregados por faixa etária



Fonte: Gerência de Recursos Humanos da Codemge/Codemig.

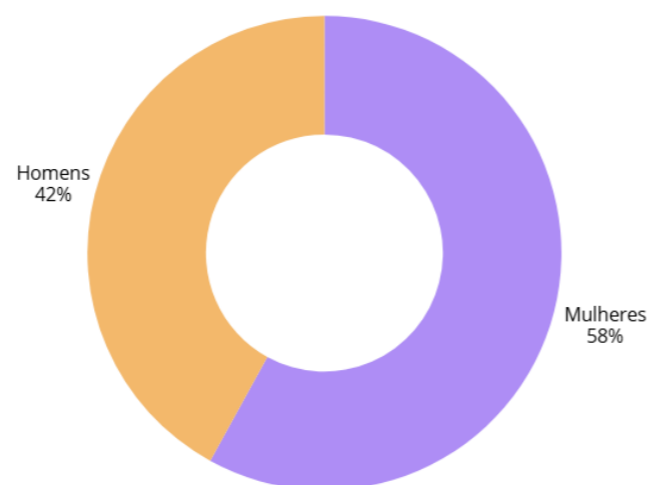
Enquanto 52% dos empregados são do sexo masculino e 48%, do sexo feminino, a maioria dos postos de liderança (58%) são ocupados por mulheres – um crescimento expressivo (30%) em relação ao ano anterior.

Imagem 28 – Gráfico da distribuição de empregados por sexo



Fonte: Gerência de Recursos Humanos da Codemge/Codemig.

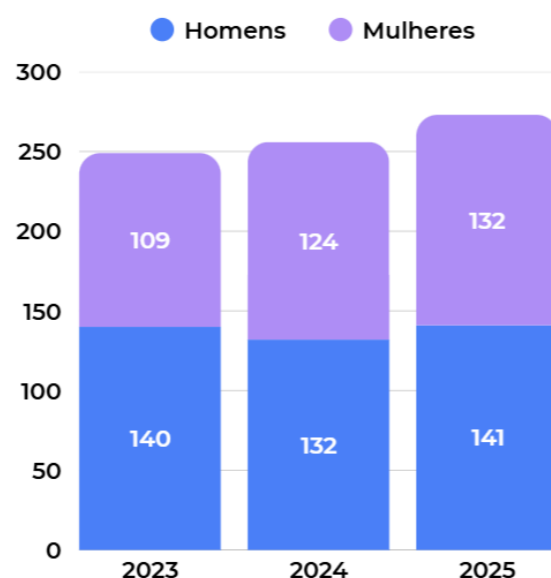
Imagem 29 – Gráfico da distribuição de cargos de gestão por sexo



Fonte: Gerência de Recursos Humanos da Codemge/Codemig.

Em comparação com dados dos dois últimos anos, houve crescimento do quadro, e a proporção entre homens e mulheres foi mantida em relação ao ano anterior.

Imagem 30 – Gráfico da evolução no total de empregados



Fonte: Gerência de Recursos Humanos da Codemge/Codemig.

O percentual de empregados enquadrados como Pessoas com Deficiência (PCD) é de 3%.



Imagem 31 - Foto da homenagem da Companhia aos empregados por tempo de serviço, em reunião de fim de ano. Crédito da foto: Gustavo Andrade.

10.2. Políticas de RH

A gestão de pessoas na Codemge é norteada por matriz de competências técnicas e comportamentais, que balizam iniciativas e processos de desenvolvimento, carreira e desempenho. O Plano de Cargos, Salários e Carreiras provê a estrutura de cargos e funções utilizada na Companhia, bem como fornece parâmetros de evolução profissional. Associada a isso, a Política de Gestão de Desempenho estabelece instrumentos e fluxos internos de feedback e monitoramento.

O desenvolvimento de pessoal é um importante pilar da Codemge, sistematizado pela Política de Desenvolvimento Profissional. Em 2025, foi investido R\$ 1.033.514,00 em capacitações para o público interno. O foco em conteúdos técnicos como modelagem econômico-financeira de PPPs e concessões é fundamental para garantir os padrões de excelência técnica do quadro. Anualmente, são também realizadas ações transversais que abordam, por exemplo, privacidade de dados, segurança da informação, administração e compras públicas.

Nesse exercício, ganhou destaque o desenvolvimento e alinhamento entre lideranças da casa, sendo intensificada a força motriz das estratégias organizacionais.

Juntas, essas políticas possibilitam a constante atualização profissional e o emprego das competências necessárias à consecução dos objetivos da Companhia.

10.3. Organograma 2025

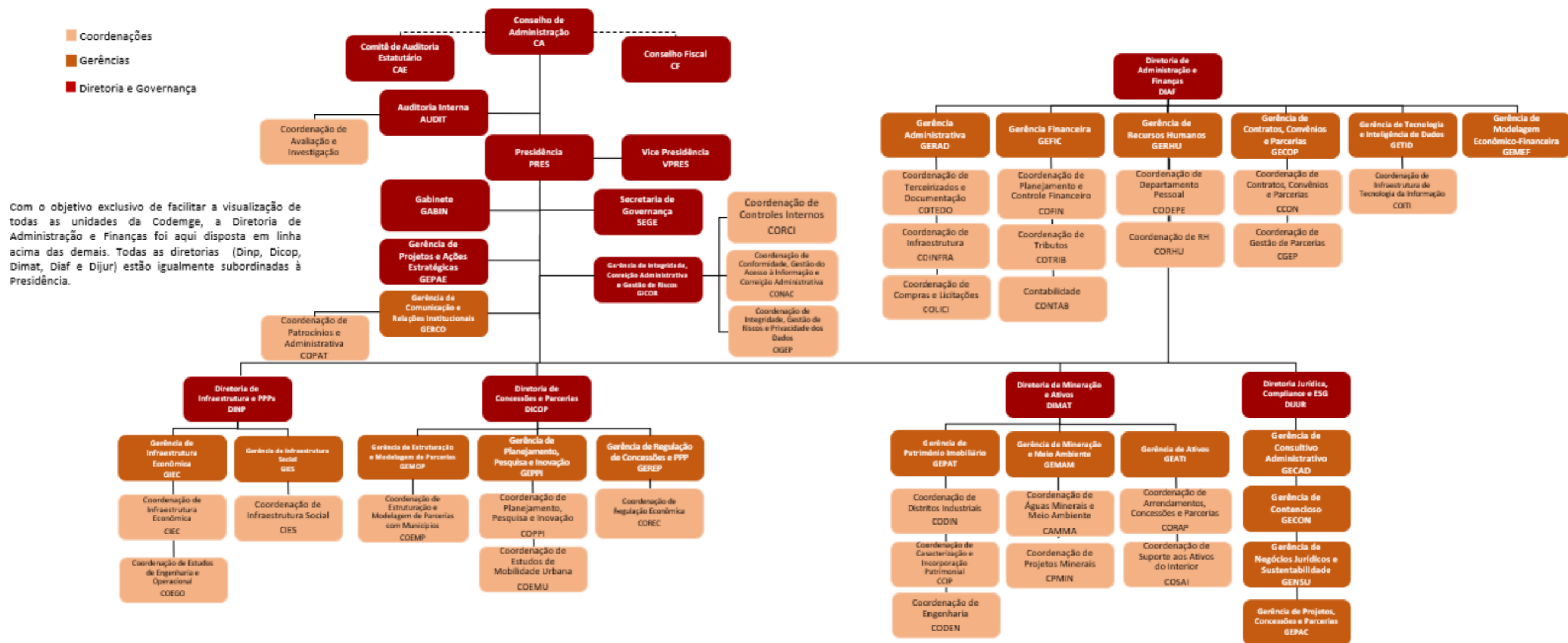
Em dezembro de 2025, o organograma da Codemge contava com seis diretorias, sendo uma delas a Presidência, e 21 gerências. O organograma da Companhia compreende diretorias responsáveis pela condução das atividades finalísticas e pelo suporte organizacional.

Nesse contexto, a Diretoria de Administração e Finanças (DIAF) responde pelas atividades administrativas, financeiras, contábeis, de tecnologia da informação e de gestão de pessoas; a Diretoria de Infraestrutura e PPPs (DINP) atua na estruturação e no acompanhamento de projetos de infraestrutura e parcerias público-privadas; a Di-

retoria de Concessões e Parcerias (DICOP) é responsável por estruturação, gestão e acompanhamento de concessões, convênios e parcerias estratégicas; a Diretoria de Mineração e Ativos (DIMAT) conduz a gestão dos ativos minerários e imobiliários

da Companhia; e a Diretoria Jurídica, *Compliance* e ESG (DIJUR) engloba as atividades jurídicas, de conformidade e a agenda de governança ambiental, social e corporativa. O organograma a seguir retrata a estrutura adotada:

Imagem 32 – Organograma da Codemge



Fonte: Gerência de Recursos Humanos da Codemge/Codemig.

11. Resultados Operacionais

11.1. Licitações e Contratos

No exercício de 2025, o Grupo Codemge assegurou a emissão, a publicação e o registro dos contratos administrativos firmados pela Companhia, em conformidade com a legislação vigente e com as diretrizes internas. No período, foram formalizados 202 instrumentos contratuais, decorrentes de convênios, patrocínios, processos licitatórios e contratações diretas, garantindo a adequada instrução processual, o cumprimento dos prazos legais e a observância das exigências formais aplicáveis.

Entre os principais resultados destacam-se: o cumprimento dos prazos de formalização dos instrumentos; o apoio às áreas demandantes na gestão contratual — incluindo orientações sobre aditivos, reajustes, repactuações e encerramentos; e a atuação preventiva voltada à mitigação de riscos contratuais e ao fortalecimento da segurança jurídica das contratações.

No período, também foram promovidos avanços na padronização de rotinas e modelos contratuais, bem como no fortalecimento da integração entre as áreas envolvidas no ciclo das contratações, contribuindo para maior eficiência, fluidez e confiabilidade nos processos.

Entre os desafios enfrentados destacam-se as contratações relacionadas às atas de registro de preços, que vêm sendo tratadas por meio de ações de melhoria contínua, revisão de fluxos e capacitação das equipes, com perspectivas de aprimoramento para o exercício subsequente.

As áreas responsáveis pela condução dos processos licitatórios e pela formalização contratual atuaram de forma integrada, assegurando a emissão, a publicação e o registro dos contratos administrativos firmados

em conformidade com a legislação vigente e com as diretrizes internas da Companhia.

Do total de manifestações emitidas no período, destacam-se as análises jurídicas relacionadas a aproximadamente 248 contratos e/ou termos aditivos, além de consultas recorrentes sobre licitações, abrangendo, entre outros temas, elaboração e revisão de editais, análise de recursos administrativos, esclarecimentos a licitantes, fases de habilitação e julgamento, bem como a interpretação e aplicação da legislação de regência.

Nesse contexto, a Codemge promoveu a elaboração de pareceres jurídicos voltados à padronização de editais de licitação, minutas contratuais e termos aditivos, especialmente para aquisições e contratações de bens e serviços comuns. A iniciativa constitui importante instrumento de racionalização e uniformização de procedimentos, contribuindo para maior segurança jurídica e eficiência administrativa.

A adoção da padronização encontra respaldo no art. 32, inciso I, combinado com o art. 40, inciso III, da Lei Federal nº 13.303/2016, bem como no art. 21 do Regulamento Interno de Licitações e Contratos (Rilc) da Codemge.

A implementação desses instrumentos padronizados contribuiu para a redução de retrabalhos, a uniformização de entendimentos jurídicos, a mitigação de riscos de inconformidade e a maior celeridade na condução dos processos licitatórios e contratuais, fortalecendo a governança e ampliando a previsibilidade nas contratações realizadas pela Companhia.

Ademais, em continuidade ao **programa de simplificação administrativa** implantado em 2023, a Codemge/Codemig avançou no aprimoramento dos procedimentos de contratação, contando com a ampla participação de consultores especializados das diversas áreas da Companhia.

Com o objetivo de fortalecer a governança, a gestão e a eficiência dos processos, foi finalizada, ainda em 2025, a implantação do novo **Portal de Compras da Codemge**, baseado em tecnologia *blockchain*. A iniciativa ampliou a integração entre as etapas do processo de contratação, bem como a rastreabilidade, a auditabilidade e o gerenciamento dos procedimentos ao longo de todo o ciclo das contratações.

As melhorias implementadas foram divulgadas e apresentadas no **1º Encontro das Estatais Mineiras**, evento de auto-organização das áreas de compras das estatais, patrocinado pela Companhia, que, em sua primeira edição, teve como foco a inovação e o fortalecimento da governança nas contratações.

Como resultado do aperfeiçoamento da governança das contratações, o Plano Anual de Contratações (PAC) passou a desempenhar papel fundamental no mapeamento e na previsão das demandas para o exercício de 2025, conforme demonstrado a seguir.

Imagem 33 - Tabela de processos por planejamento (PAC 2025)

Tipo de contratação	Nº de processos	Participação
Planejada	131	58,5%
Não planejada	93	41,5%
Total	224	100%

Fonte: Gerência Administrativa da Codemge/Codemig.

Quanto ao volume de processos, os 224 registros referem-se ao total de demandas cadastradas no PAC, às respectivas tramitações ocorridas ao longo do exercício e aos processos não planejados. Já os 142 processos apresentados no indicador “Compras em números” (tabela ao lado) correspondem ao recorte dos procedimentos concluídos no

exercício e classificados por modalidade de contratação, razão pela qual os quantitativos não são diretamente comparáveis.

Na sequência, foram realizadas análise e diagnóstico do processo de contratação relacionado aos serviços de assessoria e consultoria especializada voltados à estruturação de projetos encarteirados pela Companhia. Esse trabalho subsidiou a elaboração do Regulamento de Contratações Estratégicas, estruturado com base na metodologia de *Strategic Sourcing*, com vistas ao aprimoramento da governança e da eficiência nas contratações estratégicas.

Como reflexo dessas iniciativas, a Companhia alcançou economia de **R\$ 9.840.390,06** nos procedimentos eletrônicos conduzidos no período, correspondente a uma redução estimada de 24%. O valor economizado corresponde à diferença entre o valor estimado da contratação — definido a partir do orçamento ou da estimativa de referência do processo — e o valor efetivamente contratado ao final da seleção do fornecedor, considerando os procedimentos eletrônicos concluídos no exercício. Para fins de apuração, não foram considerados itens cancelados ou contratações que não chegaram a ser efetivadas.

Imagem 34 – Tabela das compras em números (processos concluídos/selecionados por modalidade 2025)

Modalidade	Nº de processos	Participação
Pregão	45	31,7%
Inexigibilidade de Licitação	35	24,6%
Dispensa de Licitação por valor – com Dispensa Eletrônica	20	14,1%
Procedimento das Estatais	16	11,3%
Dispensa de Licitação por valor – sem Dispensa Eletrônica	11	7,7%
Pregão para Registro de Preços	9	6,3%
Dispensa de Licitação por outros motivos	4	2,8%
Pré-qualificação	2	1,4%
Total	142	100%

Fonte: Gerência Administrativa da Codemge/Codemig.

11.2. Tecnologia da Informação

A Codemge busca continuamente incorporar inovação e fortalecer a governança de tecnologia da informação, promovendo o desenvolvimento e a implantação de soluções tecnológicas alinhadas ao planejamento estratégico e às demandas das áreas de negócio.

Em 2025, diversas iniciativas de inovação foram implementadas, muitas delas originadas a partir de demandas das próprias áreas da empresa e estruturadas com o suporte da equipe de tecnologia e inteligência de dados. Essas ações foram apresentadas no palco do evento **Convergência 2025**, realizado no Parque Municipal de Belo Horizonte entre os dias 2 e 4 de junho, voltado à discussão de inovações no setor público brasileiro.

Durante o encontro, representantes da Companhia apresentaram a metodologia adotada para transformar ideias das áreas de negócio em soluções tecnológicas implementadas, demonstrando como a integração entre setores técnicos e estratégicos tem contribuído para a geração de inovação aplicada à gestão pública.

Entre as iniciativas apresentadas, destacam-se oito projetos recentes que resultaram em soluções efetivamente implantadas, incluindo aplicações de inteligência artificial, automação de processos e melhorias em governança e segurança da informação.

INOVAÇÃO E INTELIGÊNCIA DE DADOS

- Desenvolvimento de **três chatbots baseados em inteligência artificial**, destinados a apoiar e otimizar processos internos nas áreas de compras e governança;
- Implementação de **duas automações de processos operacionais** nas áreas

jurídica e financeira, utilizando recursos de inteligência artificial para aumento de eficiência e redução de atividades manuais;

- Implantação de iniciativas voltadas à **segurança da informação e mobilidade corporativa**, ampliando a proteção dos sistemas e dados institucionais;
- Desenvolvimento de **plataforma interna para disseminação de conhecimento**, abordando temas como Inteligência Artificial, Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e boas práticas de segurança da informação;
- Elaboração e implementação de **políticas institucionais relacionadas à segurança da informação e ao uso responsável de inteligência artificial**.

Uma dessas iniciativas também se destacou como referência para outras organizações. A **integração entre os sistemas Fluig e SEI (Sistema Eletrônico de Informações)**, implementada pela Companhia, passou a ser objeto de *benchmarking* por parte de outras empresas interessadas em compreender a solução adotada pela Codemge. Essa implantação também foi inscrita para concorrer à premiação no Universo Totvs 2025, considerado o maior evento de tecnologia da informação do Brasil.

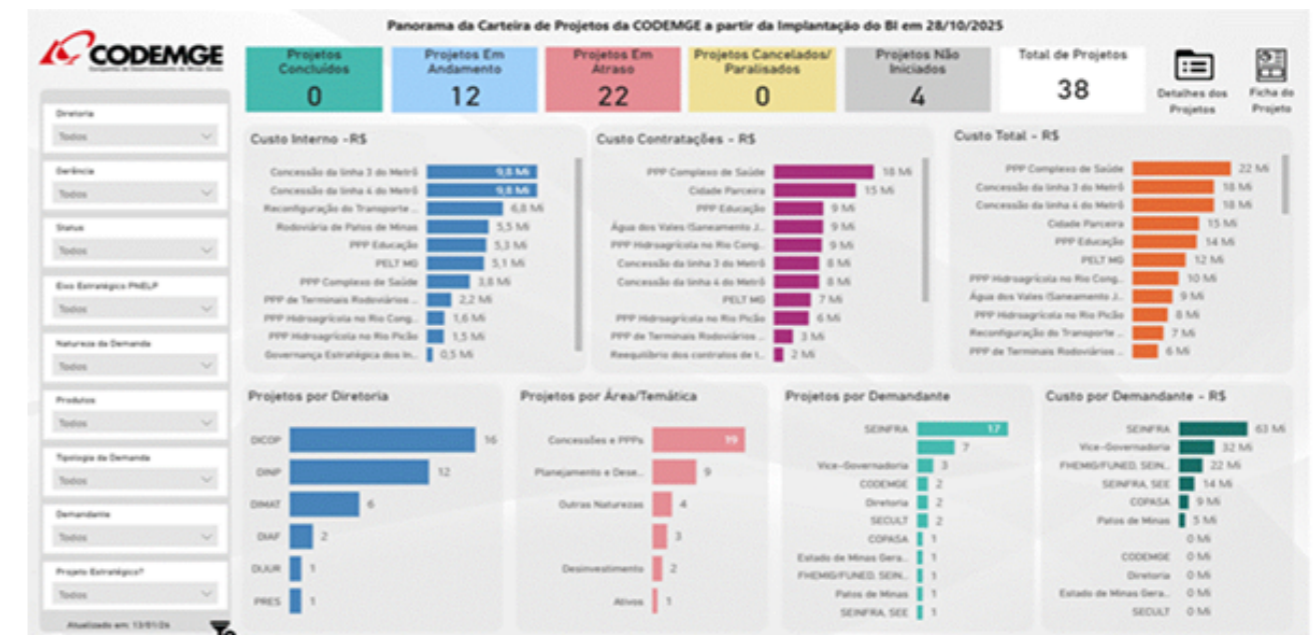
INTELIGÊNCIA DE DADOS E APOIO À GESTÃO

- Desenvolvimento e implantação de **Business Intelligence (BI) para gerenciamento de projetos**, alinhado ao plano estratégico da Companhia, proporcionando maior transparência, rastreabilidade e eficiência no acompanhamento dos projetos corporativos;
- Criação de **painel de gestão de recursos e ativos minerários**, ampliando a visibilidade e a governança sobre os ativos

da empresa, por meio da consolidação e atualização contínua de dados estratégicos;

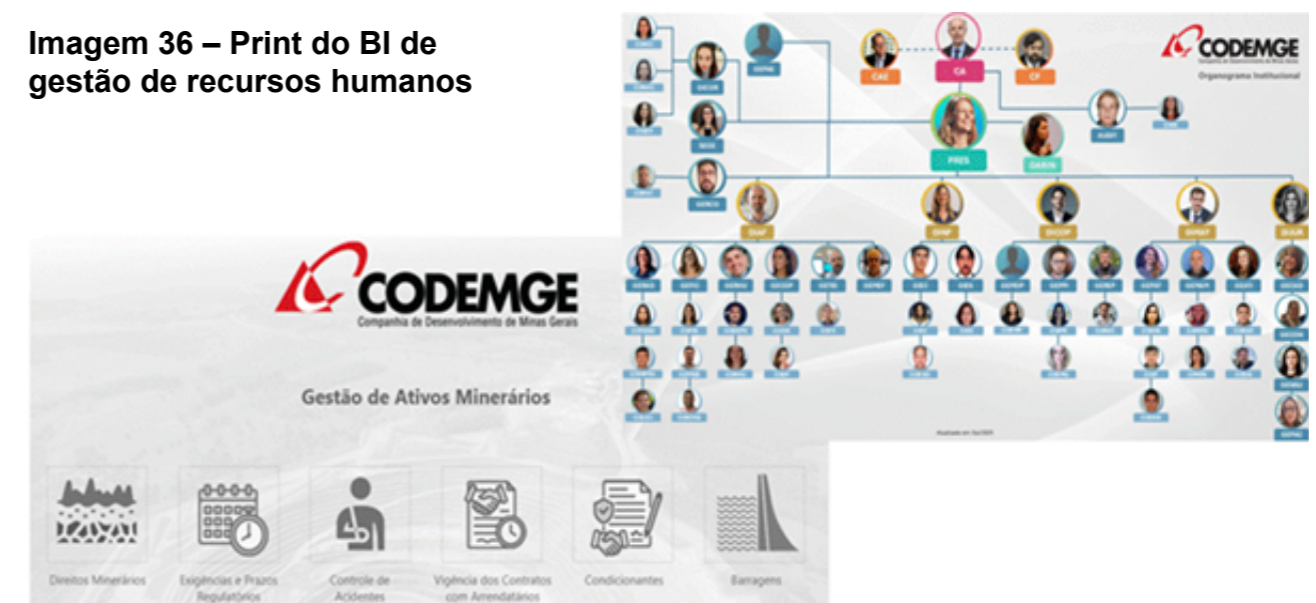
- Implantação de **BI de gestão de recursos humanos**, contemplando organograma dinâmico, informações de remuneração e benefícios, além de indicadores de gestão de pessoas, contribuindo para maior transparência, agilidade e suporte à tomada de decisão.

Imagem 35 – Print do Business Intelligence (BI) para gerenciamento de projetos



Fonte: Gerência de Tecnologia e Inteligência de Dados da Codemge/Codemig.

Imagem 36 – Print do BI de gestão de recursos humanos



Fonte: Gerência de Tecnologia e Inteligência de Dados da Codemge/Codemig.

11.3. Jurídico

Em 2025, a Codemge contou com suporte jurídico especializado para a estruturação de projetos estratégicos e a formalização de instrumentos institucionais relevantes ao seu desempenho. A atuação da área jurídica concentrou-se na elaboração de soluções regulatórias e contratuais capazes de conferir segurança jurídica às iniciativas conduzidas pela empresa, especialmente no campo das concessões, parcerias e gestão de ativos.

Nesse contexto, destaca-se a participação na estruturação do **programa Cidades Parceiras**, iniciativa voltada ao desenvolvimento de projetos em parceria com municípios mineiros. O trabalho envolveu a elaboração de documentos jurídicos estruturantes, a realização de chamamento público e a consolidação de pacote referencial de contratação, com o objetivo de estabelecer bases regulatórias e contratuais adequadas à implementação de projetos de infraestrutura e serviços públicos em âmbito municipal.

A área jurídica também contribuiu para o desenvolvimento e a formalização de instrumentos normativos voltados ao aprimoramento da governança institucional da Companhia. Entre essas iniciativas ressalta-se a elaboração do **Regulamento Interno para Contratação de Consultores Especializados (Ricoe)**, instrumento destinado a disciplinar a contratação de consultorias técnicas para apoio à modelagem de projetos de concessões e parcerias público-privadas, fortalecendo a segurança jurídica e a transparência nos processos de estruturação de projetos.

Outro marco do período foi o assessoramento jurídico prestado à formalização do **novo acordo celebrado entre a Codemig e a Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração (CBMM)**, referente às minas de Araxá. O instrumento firmado garantiu, à

primeira, a participação equivalente a 25% do lucro líquido gerado pelo nióbio, pelo prazo de até 45 anos, ampliando a participação nos resultados provenientes da exploração mineral e assegurando maior previsibilidade no fluxo de receitas destinadas ao estado de Minas Gerais

Além da atuação em projetos e operações estratégicas, a área jurídica prestou suporte contínuo às atividades institucionais da Companhia, por meio da análise de instrumentos contratuais, atos societários, normativos internos e consultas jurídicas diversas. No período, foram examinados expedientes relacionados a licitações, contratos administrativos, convênios, patrocínios, doações e outros necessários à condução das atividades da empresa.

No **campo processual**, a área jurídica permaneceu atuante na condução e no acompanhamento de litígios envolvendo os interesses da Companhia. Ao final de dezembro de 2025, a carteira contenciosa totalizava 648 processos ativos, sendo 608 vinculados à Codemge e 40 à Codemig. A atuação institucional resultou em 125 decisões favoráveis em processos judiciais e administrativos, além do atendimento a 56 expedientes provenientes de órgãos de controle e instituições públicas, incluindo Ministérios Públicos, Tribunal de Contas, Defensoria Pública, órgãos ambientais e administrações municipais.

Destaca-se, ainda, o encerramento do último processo em tramitação no Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais (TCE-MG) relacionado ao conjunto de procedimentos que discutiram a validade e a legalidade da criação da Codemig e da criação da Codemge, marco relevante para a consolidação jurídica da estrutura societária da Companhia. Ao longo do exercício, esse conjunto de atividades contribuiu para a consolidação de instrumentos institucionais, o fortalecimento da governança jurídica e a viabilização de projetos estratégicos conduzidos

pela Codemge. Esses avanços reforçam o compromisso da Companhia com a boa governança, a integridade institucional e a implementação de iniciativas voltadas ao desenvolvimento econômico e social de Minas Gerais.

11.4. Comitê para Análise Econômico-Financeira de Projetos

Em conformidade com o planejamento estratégico da Codemge, foi instituído, em dezembro de 2022, o Comitê Permanente de Desenvolvimento de Atividades de Engenharia Econômico-Financeiras. A iniciativa integra um grupo de trabalho multigerencial composto por oito membros e um coordenador, responsável por apoiar a Companhia na análise de demandas que envolvem engenharia econômico-financeira.

O Comitê atua como uma unidade de inteligência econômico-financeira, dedicada à condução de atividades estratégicas e de elevada complexidade, incluindo a elaboração de laudos de *valuation*, avaliação de ativos, realização de testes de *impairment*, apoio a projetos de reestruturação societária, modelagem econômico-financeira de concessões e parcerias público-privadas (PPPs), estruturação e acompanhamento de portfólio de ativos, além da realização de estudos de viabilidade econômico-financeira relacionados a projetos de investimento e desinvestimento.

Nesse contexto, a Codemge tem utilizado o Comitê como instância de apoio técnico às áreas que demandam análises especia-

lizadas nessa temática. Desde sua criação, foram realizadas 24 atividades, das quais 22 foram concluídas e duas permanecem em fase de execução e acompanhamento.

Entre as ações desenvolvidas ao longo de 2025, destacam-se:

- Revisão dos *valuations*, elaborados por consultoria externa, referentes aos FIPs Biotec e Seed4Science (S4S);
- Apoio na revisão dos estudos econômico-financeiros da PPP do Complexo de Saúde Hospital Padre Eustáquio (HoPE);
- Análise econômico-financeira para subsidiar a decisão entre locação ou aquisição de veículos destinados à renovação da frota da Companhia, incluindo avaliação sob a perspectiva ESG, quanto à substituição de veículos movidos a combustíveis fósseis por alternativas elétricas ou híbridas;
- Apoio na revisão do Plano de Negócio do Projeto M2 (Mercado Mineral).

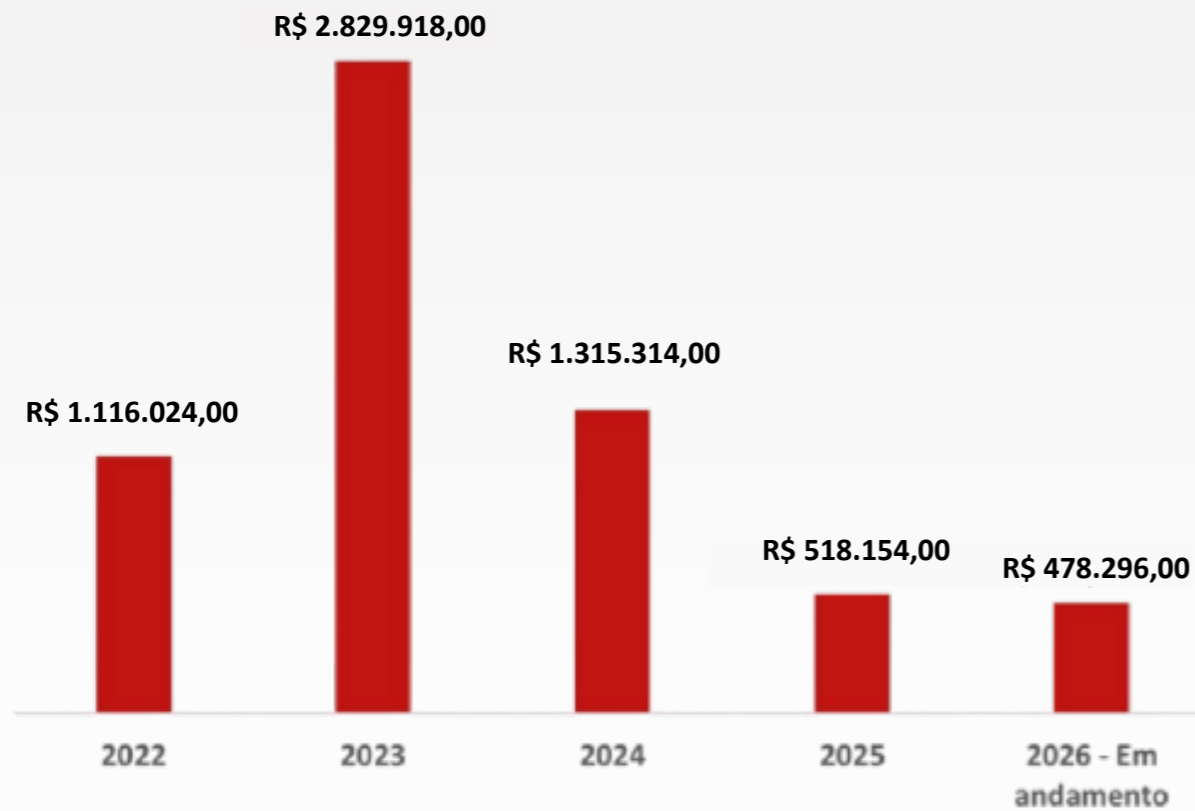
Desde o início de suas atividades, as análises conduzidas pelo Comitê têm contribuído para ganhos de eficiência econômica e melhoria da tomada de decisão na Companhia. Considerando os resultados obtidos desde o primeiro projeto desenvolvido em setembro de 2022, estima-se uma **economia média de R\$ 156,4 mil por mês**, totalizando aproximadamente **R\$ 6,3 milhões economizados pela Codemge no período**.

Imagem 37 – Resultados do trabalho do Comitê para análise econômico-financeira de projetos

PROJETOS JÁ DESENVOLVIDOS PELO COMITÊ



RECURSOS ECONOMIZADOS PELA CODEMGE



Fonte: dados do Comitê para Análise Econômico-Financeira de Projetos (2022 - 2026)

6º
ÍMPAR

SORRIA!
VOCÊ ESTÁ
SERVINDO FILMADO

 **CODEMIG**
Companhia de Desenvolvimento Econômico de Minas Gerais

 **CODEMGE**
Companhia de Desenvolvimento de Minas Gerais